



Apostolisch
Genootschap

Jaarverslag 2025

Documentgegevens

Naam: Jaarverslag 2025 | Apostolisch Genootschap
Eigenaar: Bestuur
Contactpersoon: A. Floor-Schreudering
Versienummer: jaarstukken 2025 | 1.3
Publicatiedatum: 8 juni 2026

NB: Bij een geprinte versie dient de publicatiedatum altijd gecontroleerd te worden met de elektronische versie van het document welke beschikbaar is via de intranetsite van het Apostolisch Genootschap.

Inhoud

1. Introductie	2
2. Samenvatting	1
Algemeen	1
Programma's	1
Organisatie	1
Financiële informatie	1
Risico's en onzekerheden	2
Meerjarenvise	2
3. Identiteit	3
Grondslag van ons geloof	3
Onze missie	3
Onze visie	3
Onze ambities	3
Onze kernwaarden	4
4. Programma Vitale Gemeenschappen	5
Geestelijke verzorging	5
Versterken geloofsgemeenschappen	5
5. Ontmoetingen Zingeving en Levenskunst	7
Proposities Verbinding maken/ Houvast vinden	7
Verbinding maken– ontmoeting en plezier	7
Houvast vinden– steun en herkenning	7
Nieuwe Ontmoetingen	7
Centrum voor Religieus Humanisme	8
6. Maatschappelijke betrokkenheid	9
Thematische focus	9
Maatschappelijke betrokkenheid lokaal in het land	9
Maatschappelijke betrokkenheid in de praktijk; van kennismaking naar echte verbinding	9
Een tuin die mensen bij elkaar brengt	9
Niet wegstijgen waar het schuurt	10
Wereldwijd verschil maken, lokaal gedragen	10
Onze stem in de samenleving	10
Vooruitkijken	10
7. Programma Bestuur en Organisatie	11
Organisatie transformatie	11
Ledenbijeenkomsten	11
Medewerkers en vrijwilligers	11
Medewerkers Tevredenheidsonderzoek	11
Ledenontwikkeling	12

Participatie	12
Beoogde activiteiten	12
Statuten en reglementen	12
Sociale veiligheid	12
Privacy	13
Duurzaam en verantwoord	13
Onderzoeksvoorstel Opgroeien in het Apostolisch Genootschap	13
Bestuur in 2025	13
Geliëerde stichtingen	13
Adviesorganen	13
8. Financiële informatie	14
Vermogen	14
Verantwoording	14
Continuïteitsreserve	14
Vermogensbeheer	15
De deelportefeuille 'maatschappelijk betrokken'	15
Vergaderingen en activiteiten	15
Samenstelling commissie	15
9. Risico's en onzekerheden	16
Risicomanagement	16
Compliance	16
10. Staat van Baten en Lasten met toelichting	17
Toelichting:	17
11. Toekomst	20
Meerjarenvisie Samen het grote verhaal van liefde brengen	20
Jaarplan 2026	20
Mediacampagne	21
Begroting	21
12. Bericht van de Raad van Toezicht	22
Rol Raad van Toezicht	22
Samenstelling Raad van Toezicht	22
Onafhankelijkheid	23
Commissies	23
Vergaderingen	23
Evaluatie	24
Deskundigheidsbevordering	24
Werkgeverschap / samenstelling Raad van Bestuur	24
Statuten en reglementen	24
Besluiten	24

1. Introductie

Voor u ligt het jaarverslag van het Apostolisch Genootschap 2025.

In een wereld die schuurt en verandert, blijven wij zoeken naar manieren om liefdevol te leven en betekenisvolle verbindingen aan te gaan. Ook in 2025 hebben leden, sympathisanten en medewerkers van het Apostolisch Genootschap zich met hart en ziel ingezet om vanuit compassie, solidariteit en verantwoordelijkheid vorm te geven aan ons gezamenlijke ideaal: samen het grote verhaal van liefde brengen.

Waar 2024 in het teken stond van het samen opstellen van de Meerjarenvisie, was 2025 het jaar waarin we ermee het land introkken. Begin 2025 heeft de Raad van Toezicht deze Meerjarenvisie goedgekeurd. Daarmee werd niet alleen richting gegeven aan de komende jaren, maar ontstond ook ruimte om de ambities in ontmoeting met elkaar verder te verkennen en te concretiseren.

In de eerste helft van het jaar bezocht het bestuur diverse regio's om te vertellen over de gekozen ambities en de onderliggende waarden. Tijdens de Ledenbijeenkomst in Leiden in juni blikten we hier gezamenlijk op terug. Dat moment markeerde het begin van een volgende fase: in de tweede helft van 2025 gingen bestuur en medewerkers opnieuw de regio's in. Ditmaal om samen met de gemeenschappen het gesprek aan te gaan over hoe de Meerjarenvisie lokaal het beste een plek kan krijgen. Want iedere gemeenschap is uniek en maakt, binnen onze gedeelde missie en kernwaarden, eigen keuzes.

Met alle leden, sympathisanten en medewerkers is in 2025 vol passie en met grote inzet gewerkt aan de ambities van het Apostolisch Genootschap. We hebben gebouwd aan vitale gemeenschappen, aan nieuwe vormen van ontmoeting en aan onze maatschappelijke betrokkenheid. Dit jaarverslag geeft daarvan een samenhangend en transparant overzicht en laat zien hoe wij in praktijk vormgeven aan religieus-humanistische zingeving in deze tijd.

Zo lees je meer over de vele inspirerende activiteiten en bijeenkomsten die in 2025 plaatsvonden: over het eenjarig bestaan van het Centrum voor Religieus Humanisme; over het ondersteunen van gemeenschappen bij het verwelkomen van nieuwe mensen; over de versterking van de liedcultuur; over de aandacht voor jeugd en jonge gezinnen – en over nog veel meer initiatieven die laten zien hoe breed en levend ons genootschap is.

Bovenal wordt in dit verslag zichtbaar hoe noodzakelijk het Apostolisch Genootschap is in de huidige tijdgeest. Wij kunnen samen zorgen voor een positief beeld van de toekomst, een toekomst waarin steeds meer mensen de liefde centraal stellen in hun leven. Dat is hoognodig, en we geloven dat het kan!

Ik wens je veel leesplezier.

Met een hartelijke groet, namens het bestuur,

Annemieke Floor-Schreudering,
Voorzitter bestuur

2. Samenvatting

Algemeen

Het Apostolisch Genootschap is een vrijzinnige, religieus-humanistische levensbeschouwing. We bieden plekken waar mensen elkaar ontmoeten, zich welkom voelen en inspiratie opdoen om liefdevol en betekenisvol te leven. We zijn met elkaar verbonden en delen beelden van het goede. Dat geeft ons kracht, een kracht die we verbindingskracht noemen, en verbindt ons met elkaar. Iedereen die daaraan wil bijdragen is welkom.

Het Apostolisch Genootschap transformeert naar een brede beweging van mensen die liefdevol willen leven. Ook 2025 was een jaar waarin de ingezette verandering een belangrijke rol speelde in het genootschap. Die verandering heeft niet alleen gevolgen voor de interne organisatie, maar ook voor de wijze waarop het genootschap naar buiten treedt en vorm en inhoud geeft aan zijn ambities. In dit verslag leggen we verantwoording af over de activiteiten die we in het achterliggende jaar hebben ontplooid.

Programma's

Vitale gemeenschappen

In 2025 is er volop gewerkt aan de verdere versterking en verdieping van de Geestelijke Zorg. Tijdens twee landelijke conferenties, en ook regionaal, ontwikkelden rond de 300 geestelijk verzorgers zich. Dat was op het gebied van bezieling en inspiratie tijdens erediensten, vieringen en ontmoetingen. Daarnaast ook op het gebied van persoonlijke aandacht en nabijheid bij belangrijke levensmomenten, en gesprekken over zingeving en levensvragen. Hiervoor zijn in 2025 vier brochures verschenen. Landelijke online diensten bereikten duizenden kijkers per maand. Muzikale en jeugdige initiatieven, zoals kerstvieringen, zomerkampen en festivals, brachten veel enthousiasme en verbondenheid. Via bijeenkomsten, weekbrieven en het magazine De Stroom kon iedereen betrokken blijven.

Ontmoetingen Zingeving en Levenskunst

Via vernieuwende ontmoetingsvormen, zoals online overdenkingen (26.500 keer bekeken), themabijeenkomsten en creatieve events, inspireerden mensen elkaar voor een bewust en liefdevol leven. Creatieve ideeën van leden en sympathisanten voor nieuwe ontmoetingsvormen kregen ondersteuning. Ieder organiseerde 105 events voor 1.426 deelnemers. Het magazine Vandaag verscheen viermaal in een oplage van 5.300 exemplaren. Het Centrum voor Religieus Humanisme, opgericht in samenwerking met de Vrije Universiteit Amsterdam (VU) en Nieuw Wij, vierde het eenjarig bestaan. Dit centrum is gehuisvest in villa Berg en Dal in Baarn. Het fungeert als plek voor ontmoeting, verdieping en onderzoek, met bijdragen van o.a. professoren Hans Alma en Manuela Kalsky. In 2025 vonden hier negen lezingen en seminars plaats, drie cursusreeksen van vier dagen, waren er 228 fysieke bezoekers en 1764 online weergaven.

Maatschappelijke Betrokkenheid

In 2025 droegen we actief bij aan maatschappelijke projecten met focus op solidariteit, duurzaamheid en compassie. We ondersteunden onder meer Stichting WereldWijd voor Kinderen, Stichting Les Oiseaux Bleus, Stichting IDZO en diverse andere goede doelen. Vrijwilligers in gemeenschappen zetten zich lokaal in, bijvoorbeeld voor vluchtelingen. Via de Ambassades van Vrede stimuleren we verbinding en vrede. Opinies over zingeving en duurzaamheid verschenen op diverse plekken. Ook ondersteunden we het journalistieke platform Nieuw Wij financieel.

Organisatie

In 2025 is verder gewerkt aan de organisatiestructuur en cultuur waarin we samenwerken in Expertiseteams en Programmateams. We werken aan een wendbare organisatie zoals verwoord in de Meerjarenvisie. Er is ook een nieuw rollenhuis ingevoerd waarin talenten en inzet van medewerkers beter afgestemd kunnen worden op het samenwerken aan de te behalen organisatiedoelen.

Financiële informatie

Al decennialang beleggen we verstandig en beheren we onze kosten prudent. Dat heeft geleid tot ons huidige vermogen. Met een deel hiervan investeren we ook in maatschappelijk verantwoorde projecten. Samen met de giften van de leden, legaten en de opbrengsten van het belegd vermogen vormt dit totale vermogen de financiële basis die de continuïteit van het genootschap waarborgt en waarmee ook innovaties bekostigd kunnen worden. De beleggingen hebben zich in 2025 goed ontwikkeld. Bijna 4% van het beheerd vermogen is belegd met als doelstelling maatschappelijke betrokkenheid c.q. 'social impact'.

Risico's en onzekerheden

Aan de borging van ledenparticipatie in de organisatie is werk te doen. Hier wordt in 2026 verder op ingezet.

Meerjarenvisie

Begin 2025 is een nieuwe Meerjarenvisie vastgesteld door het bestuur en goedgekeurd door de Raad van Toezicht. Als afgeleide van deze visie is een jaarplan opgesteld met een bijbehorende begroting.

3. Identiteit

Sinds de oprichting van het Apostolisch Genootschap in 1951 is de kern hetzelfde gebleven: liefde in de samenleving brengen.

Wat ons als apostolischen bezielt en beweegt, staat beschreven in de grondslag van ons geloof. Deze grondslag geeft richting aan ons zoeken naar zingeving en nodigt uit om de verantwoordelijkheid te nemen de aarde liefdevol te bewonen.

Grondslag van ons geloof

De schepping ervaren we als een niet te bevatten mysterie, dat ons met ontzag vervult. We beseffen dat alle leven een eindig deel is van een oneindig, ondeelbaar geheel.

Omdat we geloven dat alle leven uit één oorsprong voortkomt, willen we elk mens als gelijkwaardig zien en steeds weer zoeken naar wat ons verbindt.

We geloven dat de macht waaruit alles is ontstaan, ook in mensen werkzaam is en tot uitdrukking kan komen in liefdevol handelen. Vanuit dat besef willen we zin aan ons leven geven.

Als we het woord God gebruiken, doen we dat om een naam te geven aan dat wat ons overstijgt en ontroert, om zo, binnen de menselijke werkelijkheid, ruimte te maken voor het onzegbare.

Wij ontleen vertrouwen aan het vermogen om in alle levensomstandigheden een liefdevol mens te zijn of opnieuw te worden. Dat vertrouwen geeft ons moed in het eigen leven waarden als compassie, duurzaamheid en solidariteit beleefbaar te maken.

We voelen de verantwoordelijkheid om te kiezen voor deze waarden en willen in liefde werken aan een menswaardige wereld. Apostolisch zijn is geloven en werken. Het geeft zin aan ons bestaan en draagt bij aan ons levensgeluk.

Het licht van de liefde willen we koesteren en van generatie op generatie overdragen.

Onze missie

Waar we als Apostolisch Genootschap voor staan:

We creëren plekken waar mensen elkaar inspireren om samen in liefde de aarde te bewonen.

Onze kernactiviteiten daarbij zijn: mensen inspireren om liefdevol te leven, verdieping en nabijheid bieden, bijdragen aan verbinding van mensen onderling en van mensen met de wereld.

Onze visie

Waar we als Apostolisch Genootschap voor gaan:

Wij vormen een levendige, inclusieve beweging van mensen waar vrijheid in denken en verbondenheid centraal staan.

Op verschillende plekken vormen we met steeds meer mensen gemeenschappen waar iedereen zich welkom en veilig voelt, in openheid levensvragen kan bespreken en steun vindt bij vreugde en verdriet.

We laten onze religieus-humanistische grondslag, waarin liefdevol leven centraal staat, meer zien en ervaren in de samenleving.

Zo bouwen we aan een betere wereld voor alles wat leeft. Een wereld waarin gelijkwaardigheid, hoop en vertrouwen voorop staan, ook in moeilijke tijden.

Samen met andere mensen van goede wil laten we een verbindend geluid horen dat inspireert en uitnodigt bij te dragen aan een liefdevolle wereld.

Onze ambities

Om onze visie waar te maken, hebben we vijf ambities:

- We versterken onze boodschap van liefdevol leven en delen deze sprankelend en met trots in de samenleving.
- We verstevigen de geestelijke zorg voor inspirerende erediensten en ontmoetingen en persoonlijke aandacht en nabijheid.
- We brengen mensen die zoeken naar zingeving en verbinding op verschillende plekken bij elkaar in gemeenschappen en community's.
- We werken samen met andere organisaties die zich inzetten voor een betere wereld om meer te bereiken.
- We stimuleren mensen mee te denken, mee te doen en mee te beslissen over belangrijke keuzes.

Onze kernwaarden

- Verwondering: over het grote geheel en dat we daar deel van zijn.
- Verbondenheid: met elkaar en met de wereld om ons heen.
- Vertrouwen: in de kracht die in het leven zit en dus ook in ons.
- Verantwoordelijkheid: voor anderen, voor de aarde en voor onszelf.

4. Programma Vitale Gemeenschappen

Geestelijke verzorging

In 2025 is er volop gewerkt aan verdere versterking en verdieping van de Geestelijke Zorg. Daarnaast is er gewerkt aan een repeterende aanpak; trainingen worden vaker aangeboden. Zo kunnen ook nieuw aangewezen geestelijk verzorgers en deelnemers het programma alsnog doorlopen.

Er is een nieuwe visie op Geestelijke Zorg geschreven en doorgevoerd. De belangrijkste vernieuwing is dat geestelijk verzorgers meer naar affiniteit werken. Zij maken gericht keuzes in de richting waarin zij meer vaardigheid willen ontwikkelen. Nabij zijn en omgaan met levensvragen is de eerste keuze. Een tweede keuze is meer gericht op inspirerende vieringen. De derde keuze behelst verdieping op beide gebieden. Door deze manier van werken naar keuze wordt een verhoging van de kwaliteit nagestreefd. Daarvoor is een trainingsprogramma ontworpen waarbinnen vier inhoudelijke brochures zijn te doorlopen, in theorie en praktijk. Ook is er een vernieuwde Gids Liturgie en Eredienst verschenen. Leden krijgen verder wekelijks een weekbrief met de overdenking van die week toegezonden.

Versterken geloofsgemeenschappen

In 2025 is gestart met het ondersteunen, betrekken en faciliteren van gemeenschappen bij het verwelkomen van nieuwe mensen. Dit gebeurde onder meer via een webpagina met informatie, workshops en praktische handvatten om gastvrijheid vorm te geven en woorden te geven aan het apostolisch zijn. Door aan te sluiten bij bestaande activiteiten en actief samen te werken met enthousiaste gemeenschappen is een beweging op gang gebracht waarin gastvrijheid, toegankelijkheid en vernieuwing centraal staan. Dit wordt in 2026 voortgezet.

Kerstwijding

Hoe zou 'de meest gastvrije kerstwijding ooit' eruitzien? Tientallen gemeenschappen volgden speciale bijeenkomsten en hebben stappen gezet om de avond laagdrempeliger en gastvrijer te maken. Bijvoorbeeld door meer samen te zingen en elkaar na afloop te ontmoeten. Dit leidde tot nieuwe gezichten op kerstavond en gaf nieuwe energie in de gemeenschappen. De toegankelijke tekst droeg de titel 'Voor vrede'.

Verdieping van het gedachtegoed

In 2025 is het jaarthema: 'Moedig op weg'. Kwartaalthema's en achtergrondinformatie bieden verdieping en inspiratie en zorgen ervoor dat bijvoorbeeld weekbrieven en activiteiten hierop kunnen aansluiten. Aan het eind van het jaar is het thema voor 2026 bekend gemaakt: 'Verbindingskracht'.

Voor de Stille Week zijn dit jaar korte films rond kunst en een animatiefilm voor kinderen gemaakt. Eerstverantwoordelijk voorganger Marten van der Wal hield verder in het Centrum voor Religieus Humanisme in november de lezing 'Het gedeelde leven', over het apostolische gedachtegoed in het licht van het religieus-humanisme.

Zang en muziek

Muziek leverde in 2025 een zichtbare bijdrage aan verbinding, vernieuwing en de overdracht van het apostolische gedachtegoed.

Ontwikkeling en repertoire

In 2025 zijn zeven liederen voor gemengd koor, vier liederen voor samenzang en één mannenkoorlied gepubliceerd. Hiermee is het repertoire uitgebreid en beter afgestemd op de huidige praktijk. Daarnaast is er een begin gemaakt met het ontwikkelen van een vernieuwde bundel met kinderliederen.

De inhoudelijke lijn vormt steeds meer het uitgangspunt voor het schrijven van nieuwe liedteksten. De liedtekstcommissie heeft hierin een actieve rol. Niet alleen door de teksten te toetsen op inhoud en vorm, maar ook door nieuwe, actuele teksten te schrijven.

Versterking liedcultuur

Met het festival 'De nieuwe liedkracht' is de waarde van de apostolische liedcultuur nadrukkelijk onder de aandacht gebracht. Het festival droeg bij aan bewustwording van muziek als verbindend middel en als drager van de inhoud. De combinatie van inspiratie, ontmoeting en actieve deelname (zoals koorrepetities en presentaties) heeft geleid tot nieuwe energie bij deelnemers en makers. Het festival kende bijdragen van de eerstverantwoordelijke voorgangers en van Merlijn van Twaalfhoven, en werd verder ingevuld met gespreksgroepen, koorrepetities en presentaties van nieuw repertoire.

Toegankelijkheid en samenwerking

De overstap naar het muzieknotatieprogramma Dorico heeft geleid tot een efficiëntere manier van werken en samenwerken van de groep muzikanten. De muziekbibliotheek is uitgebreid met videomateriaal van koren. Dit vergroot de toegankelijkheid van het repertoire en ondersteunt gemeenschappen bij de uitvoering van vieringen en bijeenkomsten.

Zichtbaarheid en uitvoering

De Lessons & Carols in de Joriskerk in Amersfoort heeft opnieuw bijgedragen aan een gezamenlijke beleving rondom kerst. De sterkere inhoudelijke aansluiting op de kerstwijding zorgde voor meer eenheid in vorm en boodschap. Het landelijk orkest leverde bijdragen aan de Nieuwjaarssamenkomst en Palmpasen. Ook zijn er orkestbewerkingen van liederen geschreven die aansluiten bij de inhoudelijke lijn. Verder waren er cursussen voor verschillende instrumentgroepen.

Opleiding en ontwikkeling

De dirigentenopleiding bood ondersteuning aan amateurdirigenten en koorzangers. Dit leidde tot een presentatiekoor en tot meer deelnemers voor Lessons & Carols.

De maatwerkondersteuning voor instrumentale begeleiders sloot beter aan op individuele behoeften en werd positief benut. De aanvullende workshop van Bas Westerhof voor organisten en pianisten gaf verdere verdieping en uitwisseling.

Jeugdactiviteiten

In 2025 is een breed aanbod aan activiteiten voor jeugd en jongeren, gericht op ontmoeting, verbinding en zingeving georganiseerd. De activiteiten sloten aan op de inhoudelijke lijn 'Moedig op weg' en op meerdere ambities uit het Jaarplan 2025. Er waren negen landelijke activiteiten voor jeugd en jongeren, met samen circa 341 deelnemers.

Ondersteuning van gemeenschappen

Gemeenschappen, jeugdverzorgers en plaatselijk coördinatoren jeugd (pcj's) zijn ondersteund bij regionale initiatieven en inhoudelijke en organisatorische jeugdvragen, en bij het enthousiasmeren van lokale teams.

Reguliere werkzaamheden

Ook is in 2025 weer gezorgd voor de kerstgeschenken, kringtassen en werksuggesties voor weekbrieven, inclusief speciale suggesties voor het jaarthema, de vredesweek en de kerstwijding.

Community's & communicatie

In 2025 is de jongerencommunity gestart via een app met 75 deelnemers. Daarnaast is er een appgroep voor jeugdverzorgers en pcj's met 54 leden. Die dient voor onderlinge ondersteuning en communicatie.

Ledencommunicatie

Magazine De Stroom is in 2025 vier keer verschenen in een oplage van 5.300 exemplaren en verstuurd naar leden en sympathisanten. De Engelse editie The Current wordt verstuurd naar de gemeenschap in Perth. De 'gesproken De Stroom' is beschikbaar voor visueel beperkte mensen. Bij De Stroom zijn vele vrijwilligers betrokken: niet alleen tekstschrijvers, maar ook een vertaal- en een insprekergroep.

Dit jaar is gewerkt aan een nieuw magazine dat De Stroom, gericht op leden, en Vandaag, gericht op geïnteresseerden, gaat vervangen in de zomer van 2026. In dit magazine, dat voor een bredere doelgroep van zowel leden als geïnteresseerden is, komt er speciaal voor leden een katern met informatie vanuit gemeenschappen en de dienstenorganisatie.

De digitale nieuwsbrief De Stroom werd verstuurd naar ruim 6.878 leden en sympathisanten en verscheen in 2025 twaalf keer. Verder werden elke week de landelijke mededelingen verstuurd aan de gemeenschappen. Er verschenen 38 weekbrieven die naar ruim 4.700 huisadressen werden gestuurd. Voorgangers, geestelijk verzorgers en jeugdverzorgers ontvangen de digitale nieuwsbrief Morgen

5. Ontmoetingen Zingeving en Levenskunst

Proposities Verbinding maken/ Houvast vinden

Een belangrijk moment in het jaar was de organisatie van de zogeheten Verschilmakersdag. Deze dag stond in het teken van het activeren, verbinden en organiseren van vrijwilligers. Bij deze dag waren er 63 vrijwilligers aanwezig.

Het afgelopen jaar stond in het teken van het verder bouwen aan een landelijk dekkend netwerk van vrijwilligers en activiteiten, ter ondersteuning van een brede campagne. Er is gewerkt vanuit een organisatievorm, waarbij proposities werden uitgewerkt en gecombineerd met ruimte voor lokale energie en initiatief van vrijwilligers. De selectie van activiteiten is getoetst door middel van groepsinterviews met 27 respondenten. De gekozen activiteiten zijn onderverdeeld in twee hoofdthema's:

Verbinding maken– ontmoeting en plezier

- Natuurwandelingen
- Gespreksdiners
- Muziek die je raakt

Houvast vinden– steun en herkenning

- Leven in balans
- Leven met verlies
- Leven na scheiding
- Waardevol opvoeden

De centrale gedachte hierbij is: *de kracht van verbinding*, met nadruk op zingeving, betekenis en interactie tussen mensen.

Nieuwe Ontmoetingen

In 2025 is op verschillende plekken gewerkt aan nieuwe vormen van ontmoeten, steeds met aandacht voor zingeving, verbinding en de vraag wat mensen werkelijk beweegt.

Creatief verbinders

In een drietal districten is er gewerkt met creatief verbinders. Niet alleen het ondersteunen van activiteiten stond centraal, maar juist ook het samen onderzoeken waar passie, verlangen en betekenis liggen. De Groene Weide methode hielp daarbij op meerdere plekken om dromen scherper te krijgen en initiatieven krachtiger neer te zetten.

Zo kreeg **Amsterdam Ontmoet** ook in 2025 verdere ondersteuning. Dat leidde tot lezingen en workshops, waarbij vooral de workshops rond bewust leven duidelijk aansloten bij eigen kracht en motivatie.

Samen onderzochten we waar de eigen motivatie van de initiatiefnemer werkelijk ligt.

In Zaandijk zijn we gestart met het **Huis van Verbinding**. Er zijn waardevolle verbindingen ontstaan. We verkenden daar of op een plek waar ook een geloofsgemeenschap samenkomt, een nieuwe communityvorm kan ontstaan die van betekenis is voor buurt, wijk en stad.

Ook in Twente kwamen nieuwe initiatieven tot bloei. Een klein koorinitiatief groeide uit tot een groot koor **Zin & Zang** van meer dan honderd stemmen. De uitvoering in december liet zien wat er mogelijk is en biedt een stevige basis voor verdere groei in 2026. Juist door die droom groot en zichtbaar uit te spreken, kwam er beweging en kreeg het initiatief echt vorm.

Daarnaast vonden bestaande initiatieven hun voortgang, zoals de **ZINGesprekken in Utrecht**, en ontstonden nieuwe, zoals de **ZINGesprekken in Nijmegen**. Ook bij Paperclip in Twente kregen de **Kiemkrachtlezingen** verder vorm.

Iederal

In 2025 heeft Iederal een sterk en veelzijdig programma neergezet, met in totaal 105 events, en 1.426 bezoekers, verspreid over vier regio's. Deze cijfers vormen samen een breed gedragen netwerk van activiteiten en community.

Het jaar 2025 kende in Arnhem een tijdelijke onderbreking, waarna vanaf februari de programmering weer volledig is opgepakt. Met name natuurevents, workshops en lezingen bleken hier goed aan te sluiten bij de behoefte van de community.

In meerdere steden is er gewerkt aan het verdiepen en verbreden van het aanbod. Zo zijn er reeksen vrouwencirkels en mannencirkels gestart, waarbij vooral de **vrouwencirkels** veel draagvlak en enthousiasme hebben opgeleverd. Dit succes vormt de basis voor verdere uitbreiding in 2026 naar meerdere steden.

Ook samenwerkingen en nieuwe initiatieven speelden een belangrijke rol. In de zomer werd in Den Haag een **ouder- en kindprogramma** opgezet, in samenwerking met de Vakantiepas. Met activiteiten zoals **sprokkelkunst en schatgraven** werden nieuwe doelgroepen bereikt. Deze co-creatie trok circa 80 deelnemers en zorgde voor nieuwe verbindingen, waarbij een deel van de ouders later ook andere activiteiten van Iederal is gaan bezoeken.

Het programma werd verrijkt met **inspirerende sprekers en verdiepende lezingen**:

- Lezing van Susan Smit over de magie van kunst en creativiteit. Deze trok een groot en deels nieuw publiek.
- Lezing van Sara Hermanides over de taal van dromen droeg bij aan inhoudelijke verdieping.
- Communitygedreven initiatieven, zoals de Storytelling Nights binnen Iederal Now. Dit initiatief, opgezet door een jongere uit de gemeenschap Den Haag, laat zien hoe eigenaarschap binnen de community kan bijdragen aan verbinding en groei. Dit concept wordt in 2026 verder uitgebouwd en opgestart in andere regio's.

Bekende namen blijken te helpen om een breder publiek te bereiken, terwijl er tegelijkertijd ruimte is voor experiment en ontwikkeling. Een goed voorbeeld hiervan is de pilot van de workshop 'Kracht van Rituelen'. In alle steden werd deze succesvol ontvangen. 2025 toonde een jaar te zijn van veerkracht, groei en verbinding, met een stevige basis voor verdere ontwikkeling in 2026.

Centrum voor Religieus Humanisme

Het Centrum voor Religieus Humanisme, opgericht in samenwerking met de Vrije Universiteit Amsterdam (VU) en Nieuw Wij, vierde in 2025 het eenjarig bestaan. Het Centrum is een samenwerkingsverband van:

- Apostolisch Genootschap
- Vrije Universiteit en
- Nieuw Wij

In een verhardende maatschappij werken we samen aan een brede, krachtige beweging van mensen die van goede wil zijn. Het is een plaats voor verdiepende gesprekken, inspirerende ontmoetingen, scholing en onderzoek. Professor Hans Alma is in het Centrum voor Religieus Humanisme verantwoordelijk voor onderzoek en onderwijs. Dit geeft een wetenschappelijke onderbouwing aan de activiteiten. Het reguliere aanbod van het CvRH omvat:

- Cursus 'Religieus humanisme' door Hans Alma en Jos de Wit;
- Cursus 'De verborgen kracht van verwondering en verbeelding' door Hans Alma, Aafke de Jong en Jacky van de Goor.

Het Centrum voor Religieus Humanisme, opgericht in samenwerking met de Vrije Universiteit Amsterdam (VU) en Nieuw Wij, vierde in 2025 het eenjarig bestaan.

6. Maatschappelijke betrokkenheid

Het Apostolisch Genootschap wil van betekenis zijn voor de samenleving, lokaal, landelijk en wereldwijd. Het koerselement Maatschappelijke Betrokkenheid helpt om die inzet zichtbaar, samenhangend en herkenbaar vorm te geven.

Wij willen bijdragen aan meer solidariteit, duurzaamheid en compassie. Dat gebeurt al op veel plekken. Al jarenlang zetten bevlogen mensen zich, vaak in stilte, in voor anderen en voor de wereld om hen heen. Tegelijkertijd groeit de behoefte om die inzet beter met elkaar te verbinden en zichtbaarder te maken. De roep in de samenleving om verbinding, om mensen die bruggen bouwen en verantwoordelijkheid nemen, wordt steeds luider. Dat nodigt uit om verder te bouwen op wat er al is.

Ons overkoepelende doel is helder. Als genootschap willen we een herkenbare bijdrage leveren aan meer solidariteit, duurzaamheid en compassie in de samenleving. Dat doen we door maatschappelijke initiatieven te ondersteunen, ruimte te bieden aan ontmoeting en dialoog en onze stem te laten horen in het publieke debat.

Thematische focus

Onze maatschappelijke inzet richt zich op vier samenhangende thema's.

- Kwetsbaarheid: Waar mensen te maken krijgen met eenzaamheid, armoede, ziekte of ongelijkheid, willen we nabij zijn en bijdragen aan een menswaardige samenleving.
- Vrede en verbinding: In een tijd van polarisatie zoeken we naar wat mensen verbindt. We stimuleren ontmoeting, dialoog en het vermogen om ons in de ander te verplaatsen.
- Omgang met de aarde: We willen bijdragen aan bewustwording en aan concrete stappen richting een duurzamere samenleving.
- Levensbalans: In een samenleving waarin druk en verwachtingen toenemen, zoeken we naar manieren om in balans te blijven en aandacht te houden voor wat wezenlijk is.

Maatschappelijke betrokkenheid lokaal in het land

Op veel plekken in het land zijn gemeenschappen en leden actief betrokken bij hun omgeving. Maatschappelijke betrokkenheid krijgt hier concreet vorm, vaak dichtbij huis en in direct contact met anderen. Dat is zichtbaar in betrokkenheid bij Ambassades van Vrede en in activiteiten tijdens de Vredesweek, in samenwerking met lokale organisaties en in interreligieuze ontmoetingen. Maar het zit ook in een heel praktische inzet. Afval opruimen in de wijk, op zondag helpen bij de voedselbank, knuffels maken voor kinderen die een steuntje in de rug kunnen gebruiken, of zich op andere manieren belangeloos inzetten voor een ander.

Daarnaast wordt er in veel gemeenschappen actief geld ingezameld voor projecten van WereldWijd voor Kinderen en wordt er aandacht gevraagd voor het werk van partners. Ook buiten georganiseerde activiteiten zetten veel leden zich individueel in voor anderen, vaak zonder dat dit zichtbaar is, maar met grote impact. Juist die veelheid aan initiatieven laat zien hoe breed deze betrokkenheid leeft binnen onze gemeenschappen.

Maatschappelijke betrokkenheid in de praktijk; van kennismaking naar echte verbinding

Via Buddy to Buddy worden nieuwkomers gekoppeld aan lokale bewoners. Ook binnen onze gemeenschappen zijn leden actief betrokken bij deze trajecten. Zo werd Bart in Rotterdam gekoppeld aan Waddah, een nieuwkomer uit Jemen. Wat begon als een eerste, wat onwennige kennismaking tijdens een bijeenkomst op Katendrecht, groeide uit tot een waardevolle relatie. Inmiddels spreken zij wekelijks af in de bibliotheek om samen Nederlands te oefenen. Door samen te lezen, te praten en te oefenen werkt Waddah stap voor stap aan zijn toekomst. Tegelijkertijd werd Bart geraakt door de verhalen van Waddah. Hun contact bracht niet alleen taalontwikkeling, maar ook wederzijds begrip en verbondenheid. Het laat zien hoe klein iets kan beginnen en hoeveel betekenis er vervolgens kan ontstaan, voor allebei.

Een tuin die mensen bij elkaar brengt

In verschillende gemeenten werken gemeenschappen samen met Sociaal Tuinieren aan het opknappen van tuinen van mensen die dat zelf niet meer kunnen. Wat begint als praktische hulp, blijkt vaak meer te zijn dan dat. Vrijwilligers komen terug, maken een praatje en bouwen langzaam een band op. Zo wordt niet alleen een tuin opgeknapt, maar ontstaat er ook contact en verbinding in de wijk.

Niet weggijken waar het schuurt

In 2025 waren 21 gemeenschappen actief betrokken bij de Ambassades van Vrede, in samenwerking met PAX. Tijdens de Vredesweek en op andere momenten in het jaar werden activiteiten georganiseerd rondom vrede, dialoog en ontmoeting. Daarmee geven gemeenschappen concreet invulling aan hun betrokkenheid bij de samenleving.

Tegelijkertijd werd ook zichtbaar dat maatschappelijke betrokkenheid soms vraagt om het innemen van een positie. In dat licht had het Apostolisch Genootschap zich aangesloten bij de Rode Lijn demonstratie, die mede werd georganiseerd door onze samenwerkingspartner PAX. We komen op voor medemenselijkheid, gelijkwaardigheid en veiligheid van ieder mens. Zo krijgt maatschappelijke betrokkenheid niet alleen vorm in ontmoeting en verbinding, maar ook in het zichtbaar maken van waar we voor staan.

Wereldwijd verschil maken, lokaal gedragen

Via WereldWijd voor Kinderen werkt het Apostolisch Genootschap samen met organisaties die aantoonbaar bijdragen aan betere leefomstandigheden voor kwetsbare kinderen wereldwijd. Zo wordt gericht geïnvesteerd in initiatieven die duurzame impact maken. Via deze samenwerking dragen we jaarlijks bij aan betere leefomstandigheden voor duizenden kwetsbare kinderen wereldwijd.

In 2025 kreeg deze inzet extra betekenis via de samenwerking met KidsRights en het bijbehorende Themafonds, gekoppeld aan de winnaar van de Internationale Kindervredesprijs. Deze jonge changemakers geven wereldwijd een gezicht aan hoop en verandering. Met dit Themafonds worden wereldwijd jongerenprojecten gesteund die bijdragen aan gelijke kansen voor meisjes en jongens. Daarmee zijn 13 lokale initiatieven van en door jonge changemakers ondersteund door het Apostolisch Genootschap via WereldWijd voor Kinderen. Het thema in 2025 was gendergelijkheid, geïnspireerd door de Afghaanse activiste Nila Ibrahim, die zich inzet voor het recht van meisjes op onderwijs.

Zo wordt wereldwijde impact verbonden aan lokaal draagvlak en betrokkenheid en krijgt solidariteit een concrete, zichtbare betekenis.

Onze stem in de samenleving

Maatschappelijke betrokkenheid gaat niet alleen over doen, maar ook over spreken. Via opiniestukken en samenwerkingen met platforms zoals Nieuw Wij dragen we bij aan het maatschappelijk debat. Die bijdragen zijn geworteld in onze religieus-humanistische levensbeschouwing en in de waarden die ons richting geven. Verwondering, vertrouwen, verbondenheid en verantwoordelijkheid. Vanuit die houding willen we bijdragen aan een samenleving waarin mensen naar elkaar omzien, en verschillen niet automatisch leiden tot verwijdering.

Vooruitkijken

Maatschappelijke betrokkenheid is geen los programma, maar een beweging die groeit. Een beweging waarin landelijke samenwerking en lokale betrokkenheid elkaar versterken. Juist daar waar het schuurt in de samenleving, willen we niet weggijken, maar aanwezig zijn. Met aandacht, betrokkenheid en de bereidheid om samen te zoeken naar wat verbindt.

Zo bouwen we stap voor stap aan een samenleving waarin meer ruimte is voor solidariteit, duurzaamheid en compassie.

7. Programma Bestuur en Organisatie

We hebben een Two-Tier model met een Raad van Toezicht en een uitvoerend bestuur. De bestuursleden zijn programma-eigenaren en verantwoordelijk als werkgever. In 2024 is gestart met Agile werken om flexibel en effectief in te spelen op vragen en behoeften vanuit leden en samenleving. Deze ontwikkeling is in 2025 voortgezet. Ieder kwartaal was er een Afstemmingsdag, waar medewerkers met elkaar in contact waren om op de hoofdlijnen van het jaarplan af te stemmen over het op koers liggen.

Activiteiten worden uitgevoerd in vier Programmateams (Vitale Geloofsgemeenschappen (VG), Ontmoetingen Zingeving en Levenskunst (OZL), Maatschappelijke Betrokkenheid (MB) en Bestuur en Organisatie (B&O)) en bemenst door Expertiseteams. Daarnaast heeft een klein aantal Expertiseteams (administratie en financiën, huisvesting en secretariaat) een algemeen faciliterende rol in de organisatie. Binnen de teams is gewerkt aan de principes van zelforganisatie waarmee eigenaarschap meer bij de teams is komen te liggen. Alles om onze missie en ambities beter te kunnen realiseren.

Organisatie transformatie

Ook het jaar 2025 stond in het teken van het doorontwikkelen van de organisatie naar een meer vraaggerichte, wendbare organisatie. Dit is nodig om de beweging naar 'de liefhebber centraal' beter te faciliteren en vorm te geven. Uiteindelijk draagt dit bij aan het vormen van de brede beweging van mensen die liefdevol willen leven, die het genootschap wil zijn. De Expertiseteams die in 2023 van start zijn gegaan, hebben zich in 2025 doorontwikkeld.

Ledenbijeenkomsten

Ook in 2025 heeft het Bestuur de nieuwe traditie voortgezet om tijdens ledenbijeenkomsten de leden en sympathisanten te informeren, betrekken en raadplegen over het beleid.

Medewerkers en vrijwilligers

Op 31 december 2025 heeft het genootschap 70 medewerkers in dienst (57 fte). De toename ten opzichte van 2024 is grotendeels te verklaren door de aanstelling van creatief verbinders, waarvoor het Bestuur en de Raad van Toezicht formatieruimte hebben vrijgemaakt. Er zijn negen medewerkers uit dienst getreden, waarvan drie medewerkers met pensioen zijn gegaan (in de periode 1 jan.-31 dec. 2025). Daarnaast zijn duizenden leden en liefhebbers op vrijwillige basis actief in gemeenschappen, regio's en voor de landelijke organisatie. Samen geven we vorm aan de doelstellingen van het genootschap.

In 2025 hebben alle medewerkers een nieuwe rol toebedeeld gekregen binnen het in 2024 geïntroduceerde rollenhuis. De overstap van functiehuis naar een rollenhuis was nodig om flexibiliteit en talentbenutting te vergroten. Daarnaast is een nieuw salarishuis geïmplementeerd. Waardering van de taken en rollen door het gespecialiseerde bureau Berenschot heeft hiervoor de basis gelegd. Tevens is de Performance Management Cyclus vernieuwd. Deze wordt sinds eind 2025 ondersteund door een online tool.

Medewerkers Tevredenheidsonderzoek

In 2025 is er voor de eerste keer een Medewerkers Tevredenheidsonderzoek (MTO), gehouden onder alle medewerkers van de landelijke organisatie. Aanleiding voor dit MTO was de evaluatie van 'het nieuwe werken', het Agile werken in Programmateams en Expertiseteams. We hebben ons laten ondersteunen door BusinessWise, een bureau dat het MTO op maat heeft gemaakt zodat het goed aansloot op onze vragen, onze cultuur en organisatie doelen.

De resultaten zijn in september gedeeld. Daarin waren geen grote verrassingen te zien. Over het algemeen is er een sterke betrokkenheid en trots onder medewerkers. Medewerkers zijn trots op de missie van de organisatie en ervaren hun werk als betekenisvol en plezierig. De cultuur wordt gekenmerkt door collegialiteit, betrokkenheid en humor. De vrijheid om talenten in te zetten en de aandacht voor persoonlijke ontwikkeling dragen bij aan werkplezier en eigenaarschap. De organisatie heeft dus een sterke basis van trots, cultuur en motivatie. Er zijn ook duidelijke aandachtspunten uit dit MTO naar voren gekomen. Om de tevredenheid en het werkplezier van medewerkers te verhogen, vraagt het om meer sturing op focus, leiderschap, duidelijke processen en realistische veranderingstempo's. In het laatste kwartaal van 2025 is een plan gemaakt in het kader van de opvolging van het MTO. In 2026 zal hier verder uitvoering aan worden gegeven.

Ledenontwikkeling

De ontwikkeling van het aantal ingeschreven leden laat een krimpsituatie zien. Op 31 december 2025 bedroeg het totaal aantal aspirant-leden 151 (2024:162), jeugdleden 2.181 (2024:2.245), leden 7.558 (2024:8.020) en sympathisanten 1.457 (2024:1.367). Totaal 11.347 (2024:11.794).

Participatie

In 2025 is op verschillende manieren gewerkt aan de ambitie uit de Meerjarenvisie om mensen te stimuleren mee te denken, mee te doen en mee te beslissen over belangrijke beslissingen (participatie). Hiervoor is een start gemaakt met de uitvoering van de *Wegwijzer Participatie* en het Actieplan Participatie 2025. Aan het eind van 2025 is de uitvoering van dit actieplan geëvalueerd.

We vinden participatie van belang omdat ieders deelname aan de totstandkoming van onze plannen van onschatbare waarde is. Door samen te werken aan beleid, programma's en projecten, benutten we de kracht van collectieve kennis en ervaring. Wij geloven dan ook dat actieve deelname belangrijk is om de ambities die we hebben te bereiken en om de beweging die we willen te maken. Actief deelnemen, stimuleren we door meedoen ook leuk te maken. We besteden veel aandacht aan de manier waarop we samenwerken. Van inspirerende werkvormen tot innovatieve communicatie; we streven ernaar om participatie aantrekkelijk en toegankelijk te maken.

Beoogde activiteiten

Het grootste deel van de beoogde activiteiten is in 2025 uitgevoerd. Onder andere aan de borging van de participatie in de organisatie, de rol van de klankbordgroep participatie, het participatief oppakken van beleidsvraagstukken en het toepassen van de methodieken *Relevant Gesprek* en *De Groene Weide* en toerusting hiervan voor medewerkers en vrijwilligers is werk te doen. Hier wordt in 2026 verder aan gewerkt.

Op de www.apgen.nl/participatie is alle informatie over participatie bij het Apostolisch Genootschap te vinden, waaronder de Wegwijzer Participatie (2024), de Evaluatie Participatie 2025 en het Actieplan Participatie 2026.

Statuten en reglementen

In 2025 zijn de statuten ongewijzigd gebleven. Wel hebben kleine aanpassingen plaatsgevonden in de Visie op besturen en toezicht, het Reglement bestuur, het Reglement Raad van Toezicht en is een Reglement geestelijk verzorgers vastgesteld. Eén aanpassing van het Reglement bestuur dient hier niet onvermeld te blijven, te weten de aanvulling met een regeling over het incidenteel tegenstrijdig belang. Dit houdt in dat de eerstverantwoordelijk voorgangers zich kunnen onthouden van bemoeienis met een onderwerp dat op de agenda van de bestuursvergadering staat, als zij in hun rol van geestelijk verzorger gesprekken (gaan) voeren met een relatie met dat onderwerp. Het behoud van hun vertrouwenspositie als geestelijk verzorger moet dan prevaleren boven de taak als bestuurder.

Sociale veiligheid

Ook in 2025 was het Apostolisch Genootschap betrokken bij SMPR (Meldpunt voor seksueel misbruik in pastorale relaties). Monique van Strien was voorzitter van het bestuurlijk overleg van dit samenwerkingsverband van negen deelnemende geloofsgemeenschappen. In 2025 is door de besturen van de geloofsgemeenschappen een adviesrapport omarmd met voorstellen om SMPR verder te versterken en te professionaliseren. Voor zover bekend zijn geen meldingen binnengekomen die gerelateerd waren aan ons genootschap. Er is ook bij het bestuur van het genootschap geen klacht binnengekomen over ongewenst gedrag van een verzorger (geestelijk verzorger of jeugdverzorger).

Sinds 2025 hebben we een Toetsingscommissie. Deze onafhankelijke commissie beoordeelt (in tweede instantie) besluiten van de voorzitter van het bestuur op klachten over ongewenst gedrag van verzorgers. De Toetsingscommissie bestaat uit mr. Oswald Nunes (externe voorzitter), mr. Heleen Brokers-van Dijk (extern lid) en mr. Ingrid Tiemersma-Meester (intern lid). Mr. Froukje Hyslop-Jonkman en Rens van Duffelen fungeren als secretarissen. De Toetsingscommissie kan ook een rol krijgen bij de beoordeling van een voorgenomen ontslag van een in dienstbetrekking werkende geestelijk verzorger.

Er zijn in 2025 geen meldingen binnengekomen op grond van de Klokkenluidersregeling. In 2025 zijn er 14 meldingen gedaan bij de externe vertrouwenspersoon, Ted Bokhorst: vijf door oud-leden, vier door leden en vijf door medewerkers (incl. zzp-ers). De meldingen betreffen met name ongewenst gedrag (in het verleden), ervaren onveiligheid in onderlinge verhoudingen en knelpunten in leidinggeven en organisatie-inrichting. Er is geen sprake van formele escalatie, maar de meldingen wijzen wel op blijvende aandachtspunten rond sociale veiligheid, communicatie en structuur binnen het Apostolisch Genootschap en de landelijke organisatie.

Privacy

Gelet op de actualiteit doen we er alles aan om data veilig te houden en onze persoonsgegevens te beschermen. Dit doen we onder andere door aan leden met een sleutelpositie een apgen-account beschikbaar te stellen, zodat we informatie binnen ons apgen-domein kunnen houden. Voor toegang tot de apgen-accounts gebruiken we de tweefactorauthenticatie beveiligingsmethode. Hierdoor kan identiteitsfraude en phishing beter worden tegengaan.

Duurzaam en verantwoord

Het Apostolisch Genootschap wil maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) organiseren en invulling geven aan de *sustainable development goals* (SDG). Dit zijn doelen om van de wereld een betere plek te maken in 2030. Praktisch betekent dit dat het genootschap:

- verantwoord omgaat met zijn leden, medewerkers en vrijwilligers door vanuit een gezamenlijk doel mensen steeds op de juiste plek in te zetten en te ondersteunen in hun ontwikkeling.
- verantwoord omgaat met zijn plaats in de maatschappij, door de dialoog te zoeken vanuit betrokkenheid en zijn waarden en normen en daar actie aan te verbinden.
- verantwoord omgaat met het milieu, door bewust en actief mee te werken aan een duurzame maatschappij.
- een beleggingsportefeuille met een duurzaam karakter heeft.
- integer omgaat met privacy en eigendom.

Ook in 2025 bleef MVO onder de aandacht als vaste toetssteen bij belangrijke besluiten.

Onderzoeksvoorstel Opgroeien in het Apostolisch Genootschap

Het bestuur van het Apostolisch Genootschap heeft een onderzoeksvoorstel goedgekeurd van onafhankelijk wetenschappers. Zij doen vanaf september 2025 onderzoek naar het opgroeien in het genootschap van voor de eeuwwisseling. Het bestuur volgt daarmee het advies van de 'Adviescommissie meldpuntregeling ApGen'.

Bestuur in 2025

Naam	Rol	Nevenwerkzaamheden
A. (Annemieke) Floor-Schreudering	Voorzitter	Lid van de Raad van Toezicht Stichting Pharmacon, vacatievergoeding, geen belangenverstremgeling; commissielid Goed Geneesmiddel Gebruik ZonMW, vacatievergoeding, geen belangenverstremgeling.
G. (Nanda) Ziere-den Heijer	Eerstverantwoordelijk voorganger voor de geestelijke verzorging	Geen
M.G.J. (Marten) van der Wal	Eerstverantwoordelijk voorganger voor de geestelijke verzorging	Geen
R. (Robert) van der Woude	Bestuurder financiën	Enig aandeelhouder Rendementsconsultancy B.V., onbezoldigd, geen belangenverstremgeling
M.J. (Maarten Jan) de Groot	Bestuurder operationele zaken	Voorzitter Vereniging van Eigenaren Boeghaven, onbezoldigd, geen belangenverstremgeling.

Geliëerde stichtingen

WWvK
IDZO
Van Oosbreestichting

Adviesorganen

Commissie Beleggingen
Commissie ICT

8. Financiële informatie

Vermogen

Het Apostolisch Genootschap is opgericht op 28 december 1951 met een startkapitaal van honderd gulden (€ 45). Dit bedrag kwam uit eigen middelen van de oprichter, apostel L. Slok. Vanaf het begin voelden de leden van het Apostolisch Genootschap de behoefte in materieel opzicht grote offers te brengen door maandelijks een aanzienlijk deel van hun inkomen te schenken. Ook schonken zij jaarlijks eenmalige grote bedragen, bijvoorbeeld met Pasen. Zo zorgden de leden ervoor dat het genootschap kon voortbestaan en dat er financiële ruimte was voor investeringen.

Vanaf 1952 tot en met 2025 is er circa € 274 miljoen (nominaal) aan aanbiedingen, schenkingen en nalatenschappen opgebracht. Deze inkomsten stelden het genootschap in staat de jaarlijkse kosten te dekken en gebouwen te kopen en te bouwen zonder afhankelijk te zijn van externe financiering. Verder kon een aanmerkelijk deel van het vermogen worden belegd.

Decennialang verstandig beleggen, in combinatie met prudent kostenbeheer, heeft geleid tot een totaal vermogen in 2025 van € 433 miljoen. Daarvan is € 380 miljoen belegd vermogen en € 53 miljoen in waarde van onroerend goed, voornamelijk de gebouwen. De giften van de leden, incidentele legaten en vooral de opbrengsten van het belegd vermogen, vormen samen de financiële basis die de continuïteit van het genootschap waarborgt. Hier kan tevens innovatie mee bekostigd worden.

Verantwoording

De aanbiedingen, schenkingen en nalatenschappen zijn in 2025 ongeveer € 900.000 hoger uitgevallen dan begroot. Ten opzichte van 2024 zijn deze met ongeveer € 800.000 toegenomen. Dit komt vooral door nalatenschappen. De aanbiedingen blijven een neergaande trend houden. De overige inkomsten zijn toegenomen ten opzichte van 2024, maar wel lager dan begroot.

Er zijn verschillende redenen dat 2025 een redelijk beursjaar is geweest. De beleggingscategorieën hebben alle positief gerendeerd in 2025. In dit jaar is een positief rendement (total return) behaald op de beleggingsportefeuille van 5,1%.

De werkelijke uitgaven blijven binnen zowel de exploitatiebegroting als de ontwikkelbegroting. Ten opzichte van 2024 zijn de lasten met ongeveer € 0,4 miljoen toegenomen. Een belangrijke oorzaak hiervoor zijn bouwkundige kosten voor de gebouwen, omdat er relatief veel onderhoud nodig was aan de gebouwen. De personeelslasten zijn afgenomen, doordat er minder medewerkers waren dan begroot. Alle andere lasten zijn gezamenlijk ten opzichte van 2024 gedaald.

Continuïteitsreserve

Voor de financiële continuïteit van de organisatie heeft het bestuur een aantal jaren geleden besloten tot een continuïteitsreserve. Eind 2025 bedraagt deze 84,3% (2023: 81,8%) van het eigen vermogen. De continuïteitsreserve is opgebouwd uit twee delen:

1. Aangewend vermogen zonder de bedoeling daarop rendement te behalen, waaronder de materiële vaste activa.
2. Aangewend vermogen met de bedoeling daarop rendement te behalen, ter financiering van de jaarlijkse exploitatie: de financiële vaste activa en liquide middelen.

Voor het bepalen van de omvang van het aangewend vermogen met de bedoeling daarop rendement te behalen ter financiering van de jaarlijkse exploitatie, zijn de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- De genormaliseerde jaarlijkse lasten (exclusief afschrijvingen), onder aftrek van aanbiedingen en overige inkomsten en rekening houdend met het verwachte benodigde jaarlijkse investeringsniveau.
- Het verwachte benodigde jaarlijkse investeringsniveau bedraagt € 350.000.
- Een gemiddeld te behalen rendement van 4,4% op financiële vaste activa en liquide middelen.

De algemene reserve ('vrije' ruimte) wordt bepaald door 75% van het verschil tussen het huidige niveau aan effecten en liquide middelen, verminderd met het vermogen dat noodzakelijk geacht wordt ter financiering van de jaarlijkse exploitatie. De overblijvende 'vrije ruimte' (vermogen na aftrek van de berekende continuïteitsreserve) wordt aangewend om nieuwe ontwikkelingen binnen de organisatie te stimuleren. Voor een beter rendement op het vermogen (ter compensatie van de lagere renteopbrengsten) is een aantal jaren geleden besloten het aantal beleggingscategorieën gedoseerd uit te breiden.

Vermogensbeheer

De Beleggingscommissie van het genootschap is verantwoordelijk voor het beheren van beleggingen. De commissie controleert de werkzaamheden van de vermogensbeheerders.

Het vermogen heeft zich in 2025 positief ontwikkeld. Het beheer van de beleggingen voor de reguliere portefeuille gebeurt nu door middel van passief beheer, ofwel het volgen van zorgvuldig gekozen indices. Deze indices fungeren als benchmark en betreffen (wereldwijd) breed gespreide portefeuilles. Deze voldoen aan strenge eisen op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen. In vaktermen gaat het om 'donkergroene' beleggingen in aandelen.

Voor het beheer van de beleggingsportefeuilles die ondergebracht zijn bij een aantal vermogensbeheerders, maakt de beleggingscommissie gebruik van een fiduciair beheerder, namelijk OHV. Samen met OHV werkt de commissie aan het behalen van een optimaal beleggingsresultaat en de maximale impact. Daarnaast en samen met OHV kijkt de beleggingscommissie ook naar samenwerkingspartners voor de maatschappelijk betrokken investeringen.

In 2025 is de beleggingscommissie begonnen met een herziening van het beleggingsstatuut.

De deelportefeuille 'maatschappelijk betrokken'

In het beleggingsstatuut is de opdracht opgenomen die het bestuur aan de beleggingscommissie heeft gegeven om 4% van het beheerd vermogen te beleggen met als doelstelling maatschappelijke betrokkenheid c.q. 'social impact'. In euro's betreft dat ongeveer € 16,5 mln, waarvan tot en met eind 2025 € 16,5 mln is belegd. De kernwaarden van het Apostolisch Genootschap staan centraal bij het selecteren van beleggingsmogelijkheden: compassie, solidariteit, duurzaamheid.

Impact beleggen kent drie sleutelcomponenten:

- Doelstelling: de belegger streeft bewust naar het realiseren van een positieve impact;
- Rendement: de beleggingen dienen een positief rendement op te leveren;
- Meetbaarheid: de financiële, sociale en duurzaamheidsrendementen van de impactbeleggingen dienen meetbaar te zijn en transparant.

Kort gezegd: 'Meer doen dan het gewone' en 'gerichte projecten ondersteunen ten behoeve van kwetsbare groepen.'

Bij deze impactbeleggingen geven we de voorkeur aan een beperkt aantal projecten die werkelijk het verschil maken voor een doelgroep, boven een brede miljoenenportefeuille zonder duidelijke doelstellingen en/of resultaten, zoals Leger des Heils-Stichting Woonvermogen en Steenvlinder. In 2025 is de beleggingscommissie begonnen met het herijken van de mogelijkheden om te beleggen in maatschappelijk betrokken-investeringen. Het doel is om voldoende rendement te verkrijgen ten opzichte van de energie die er in gestopt moet worden.

Vergaderingen en activiteiten

De beleggingscommissie vergadert tenminste viermaal per jaar. Centraal op de agenda staan de ontwikkelingen in de portefeuille en de rapportages van de vermogensbeheerders. Onze fiduciaire vermogensbeheerder OHV is bij alle vergaderingen aanwezig. De vermogensbeheerders die onze beleggingen verzorgen zitten eenmaal per jaar aan tafel. De commissie voert regelmatig een zogenoemde zelfevaluatie uit, alsmede een evaluatie van de aangestelde beheerders, en informeert het bestuur daarover.

Samenstelling commissie

In 2025 is de beleggingscommissie aangevuld met twee leden, te weten Femke Bos en Frederik de Nerée. Beiden zijn afkomstig uit de financiële wereld en vullen de commissie aan met hun gedegen kennis van vermogensbeheer.

Het bestuur heeft Rudolf Bosveld gevraagd voor een tweede termijn als voorzitter van de beleggingscommissie. Rudolf heeft hier mee ingestemd.

9. Risico's en onzekerheden

Risicomanagement

In 2025 heeft het bestuur mitigerende maatregelen genomen ten aanzien van een deel van de vastgestelde risico's op het gebied van risicomanagement. In de toekomst zullen er steeds vervolgstappen genomen worden die gericht zijn op het verder verbeteren van de interne beheersing van zowel operationele als strategische risico's.

Compliance

Compliance is het naleven van wet- en regelgeving, interne regels, en ethische normen door een organisatie. Zo is al vele jaren bestuursbeleid dat iedereen die met jeugd en jongeren tot 18 jaar werkt, in het bezit moet zijn van een geldige VOG (Verklaring omtrent het gedrag) voor het werken met jeugd. Handhaving op dit gebied vraagt doorlopend aandacht. In april 2025 is besloten een VOG-plicht in te stellen voor leden Bestuur, RvT, bepaalde commissies en medewerkers die met financiële processen te maken hebben of die met informatie van vertrouwelijke aard werken. Dat betreft een VOG met integriteitstoets.

10. Staat van Baten en Lasten met toelichting

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2024			
	REALISATIE 2025	BEGROTING 2025	REALISATIE 2024
BATEN			
Aanbiedingen	1.206.123	1.122.000	1.304.939
Schenken en nalatenschappen	822.651	-	165.062
Overige inkomsten	488.576	502.000	471.604
Financiële baten	18.993.724	15.840.000	46.107.303
Som der baten	21.511.074	17.464.000	48.048.908
LASTEN			
Personeelslasten	8.278.395	8.762.164	8.419.473
Afschrijvingen	3.559.920	3.827.858	3.779.600
Bouwkundige kosten	3.367.908	2.904.756	2.673.409
Overige kosten onroerend goed	1.594.405	1.807.522	1.555.820
Organisatiekosten	2.423.365	2.395.051	2.216.071
Auto-, reis- en verblijfkosten	536.289	491.127	534.986
Kosten van samenkomsten	1.060.498	1.565.071	1.125.086
Drukwerk en portokosten	476.298	582.930	505.400
Financiële lasten effecten			
Som der lasten	21.297.078	22.336.480	20.809.845
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	213.996	4.872.480	27.239.063
Bijzondere baten	-	1.600.000	958.440
Bijzondere lasten	8.454		345.828
RESULTAAT	222.450	3.272.480	27.851.675

Toelichting:

1. Aanbiedingen

De wekelijkse aanbieding is hoger dan begroot, maar lager dan voorgaande jaren. De daling is lager dan verwacht. Van deze aanbieding is 83% giraal gebracht. De bijzondere en overige aanbiedingen komen lager uit dan begroot. De Paasaanbieding is voor 44% giraal gebracht..

2. Schenkingen en nalatenschappen

Het bedrag heeft betrekking op vier nalatenschappen en een voorschot op een nalatenschap van 2026.

3. Overige inkomsten

In de begroting is rekening gehouden met een stijging van de verhuurinkomsten (begroot is € 450.000) t.o.v. 2024. Deze stijging is niet gerealiseerd, mede doordat het contract met de verhuurder van het gebouw in Heerlen is opgezegd nadat de begroting is gemaakt.

4. Financiële baten en effecten

De financiële baten bestaan uit het rendement op beleggingen en renteopbrengsten van de hypotheke. Het rendement op beleggingen bestaat uit directe inkomsten, zijnde rente en dividenden, en uit koersresultaten. Alle onderdelen hebben bijgedragen aan een positief rendement van ca. 5,1%.

5. Personeelslasten

De totale personeelslasten komen lager uit dan begroot. Dit komt omdat de prognose is gebaseerd op een gemiddelde bezetting van 55,89 fte en de begroting is gebaseerd op 61,18 fte. Doordat vacatures niet of later worden ingevuld blijven de salarissen, sociale lasten en pensioenlasten nog ruim binnen de begroting. Bovendien is voor het generatiepact al in 2023 en 2024 een voorziening opgenomen. Met het vormen van de voorziening is bij het opstellen van de begroting geen rekening gehouden.

• Pensioenlasten

De dotatie pensioenvoorziening in eigen beheer valt lager uit dan begroot doordat één van de gepensioneerden is overleden.

• Werkzaamheden derden

De werkzaamheden derden vallen hoger uit dan begroot. Dit komt mede doordat substitutie heeft plaatsgevonden met andere kostenrubrieken. Bovendien zijn er extra kosten gemaakt voor vervanging bij ziekte en het tijdelijk invullen van vacatures. De taakstellende begroting wordt niet gehaald doordat mensen als zzp'er langer verbonden waren in plaats van op de loonlijst. Ook zijn

een tweetal mensen later met pensioen gegaan dan gepland. Zij zijn via een uitzend- constructie in dienst gebleven.

- **Overige personeelslasten**

De onderschrijding op overige personeelskosten wordt veroorzaakt door minder kosten voor opleiding, trainingen en voor werving en selectie dan begroot.

- **Bezoldiging van bestuurders en leden Raad van Toezicht**

De leden van het uitvoerend bestuur ontvangen, gelijk aan de overige medewerkers, voor hun werkzaamheden een beloning conform de Gids voor Medewerkers van het Apostolisch Genootschap en hebben alle rechten en verplichtingen die hieruit voortvloeien. Over 2025 bedroeg de totale bezoldiging inclusief pensioenlasten van alle bestuursleden gezamenlijk € 864.960.

De leden van de Raad van Toezicht vervullen hun functie op onbezoldigde, vrijwillige basis. Op basis van artikel 14. Honorering en onkostenvergoeding van het reglement Raad van Toezicht kunnen leden van de Raad van Toezicht een niet bovenmatige vacatievergoeding ontvangen voor het voorbereiden en bijwonen van de vergaderingen van de Raad van Toezicht en vergaderingen met het Bestuur. Het totale uitbetaalde bedrag aan vacatievergoedingen over 2025 is €27.402,79.

- **Personeelsleden**

Ultimo 2025 waren bij Het Apostolisch Genootschap 57 fte's werkzaam (2024: 54).

6. Afschrijvingen

Door het uitblijven van investeringen en het feit dat enkele activa het einde van de afschrijvingsperiode hebben bereikt, zijn de afschrijvingskosten lager dan begroot.

7. Bouwkundige kosten

De kosten voor onderhoud en instandhouding komen hoger uit dan begroot, omdat bij het vaststellen van de huisvestingsbegroting ook de begroting voor investeringen is meegenomen. Op de investeringen is dus een onderschrijding van € 350.000. Er is bij de begroting geen rekening mee gehouden dat op deze post ook kosten staan van andere organisatieonderdelen, waardoor het totaal wordt overschreden.

8. Overige kosten onroerend goed

De energiekosten 2025 zijn lager dan begroot vanwege de afrekening van de energiekosten van 2024.

9. Organisatiekosten

- **Advies-, notaris- en onderzoekskosten**

Er zijn minder kosten uitgegeven aan pensioenadvies en advies omtrent compliance dan begroot was.

- **Advieskosten huisvesting**

In het kader van de huisvestingsstrategie zijn er meer advieskosten gemaakt i.v.m. de toekomstige verkoop van gebouwen.

- **Automatiseringskosten**

De kosten voor ICT overschrijden door hogere kosten voor licenties en voor kosten voor een nieuwe rapportagetool (Power BI).

- **Donaties**

De donaties zijn gedaan in het kader van het programma Maatschappelijke betrokkenheid, waar gedoneerd wordt aan verschillende instanties waar het Apostolisch Genootschap een partnerschap mee heeft en voor het hoogleraarschap van de VU. De donaties vallen hoger uit dan begroot omdat de donatie aan stichting Les Oiseaux Bleus niet was begroot.

- **Kosten public relations en externe communicatie**

De kosten voor public relations en externe communicatie, zoals de campagne, blijven sterk achter bij de begroting. De campagne is on hold gezet waardoor de kosten lager uitvielen. Er zijn wel voorbereidingen gedaan voor de campagne in 2025. Daardoor zijn de kosten gestegen ten opzichte van het voorgaande jaar. De campagne start in 2026, waar de hogere kosten worden gemaakt.

- **Beheervergoeding effecten**

Door de stijging van de effecten zijn er meer kosten gemaakt voor het beheer van het vermogen.

- **Overige kantoorkosten**

De overige kosten zijn hoger vanwege de deconsolidatie van de gemeenschap Zürich.

10. Auto-, reis- en verblijfkosten

Door hogere leasekosten zijn de reis- en verblijfskosten hoger dan begroot.

11. Kosten van samenkomsten

In 2025 zijn er twee conferenties voor Geestelijke Verzorging geweest in plaats van zoals in de voorgaande jaren één.

De kosten voor jeugdactiviteiten vallen lager uit dan begroot doordat er minder samenkomsten zijn geweest, zoals de waardevolle opgroeidag.

In de begroting is rekening gehouden met diverse nieuwe ontmoetingsvormen geïnitieerd door leden. Het aantal aanvragen voor deze initiatieven is minder dan gedacht.

De kosten voor de overdenking en de landelijke dienst vallen lager uit door minder samenkomsten en minder inhuur van professionals.

Bij federal zijn de groei-investeringen en de doorontwikkeling federal niet doorgegaan omdat de focus lag op de awareness campagne.

12. Bijzondere baten

Er zijn geen gebouwen verkocht in 2025.

13. Bijzondere lasten

De bijzondere lasten hebben betrekking op kosten die gemaakt zijn voor begeleiding van lotgenoten in het onderzoek 'Opgroeien in het Apostolisch Genootschap'.

11.Toekomst

Meerjarenvisie Samen het grote verhaal van liefde brengen

In 2025 is de nieuwe Meerjarenvisie 'Samen het grote verhaal van liefde brengen' vastgesteld door het bestuur en goedgekeurd door de Raad van Toezicht.

We zien dat de wereld steeds ingewikkelder wordt. We merken de gevolgen van polarisatie, klimaatverandering en dat mensen steeds meer op zichzelf gericht zijn. Ons apostolisch-zijn geeft ons houvast en hoop. En onze vier kernwaarden – verwondering, verbondenheid, vertrouwen en verantwoordelijkheid – helpen ons om koers te houden in deze tijd vol uitdagingen.

In de komende jaren richten we ons op het breder delen van onze boodschap van liefdevol handelen, het versterken van de geestelijke zorg en van onze gemeenschappen, het vormen van nieuwe gemeenschappen en het ondersteunen van nieuwe vormen van ontmoeting voor jong en oud. We gaan meer samenwerken met gelijkgestemde organisaties, zodat we meer zichtbaar worden en meer verschil kunnen maken.

Met leden, sympathisanten en samenwerkingspartners bouwen we aan een beweging die hoop biedt, ook voor toekomstige generaties. Met vertrouwen in elkaar en in de toekomst brengen we het grote verhaal van liefde verder in de wereld.

Jaarplan 2026

Voor de operationalisering van onze ambities uit de Meerjarenvisie, hebben wij voor 2026 een jaarplan gemaakt. Daarin hebben we de doelstellingen voor dat jaar opgenomen. In de tabel hieronder staan twee doelstellingen per ambitie (en voorwaarde).

Ambitie / voorwaarde	Doelstelling 2026
We versterken onze boodschap van liefdevol leven en delen deze sprankelend en met trots in de samenleving.	• Uiterlijk Q3 2026 is de publicatiestrategie zodanig helder en geborgd dat opiniemakers artikelen publiceren op invloedrijke platforms. • Eind 2026 is door de landelijke publiekscampagne de naamsbekendheid van het genootschap meetbaar toegenomen.
We verstevigen de geestelijke zorg voor inspirerende erediensten en ontmoetingen en persoonlijke aandacht en nabijheid.	• Uiterlijk eind 2026 zijn de vijf brochures voor training van geestelijke verzorgers gereed, zijn de trainingen ontwikkeld en gegeven, en is de toepassing hiervan structureel geborgd. • Leden en geestelijk verzorgers ervaren in de pilot van de pleisterplaats en het steunpunt (zie visie op geestelijke zorg) een goede en passende ondersteuning in bijzondere, ongebruikelijke en complexe situaties.
We brengen mensen die zoeken naar zingeving en verbinding op verschillende plekken bij elkaar in gemeenschappen en community's.	• Eind Q2 2026 is een bewezen en gedragen aanpak voor community vorming ontwikkeld (B&O en OZL), waarmee minimaal 2 nieuwe community's van zijn gestart. • Eind 2026 is er een aangepaste, eenvoudige, aantrekkelijke en toegankelijke lidmaatschapsstructuur vastgesteld in een herzien reglement lidmaatschap en geborgd in de werkprocessen.
We werken samen met andere organisaties die zich inzetten voor een betere wereld om meer te bereiken.	• In 2026 worden gemeenschappen (door elkaar) geïnspireerd en ondersteund om maatschappelijke betrokkenheid op een manier vorm te geven die past bij hun lokale context en mogelijkheden. • Eind Q2 2026 is er een overzichtelijk en samenhangend landelijk, regionaal en lokaal netwerk van partners en initiatieven dat bijdraagt aan zichtbare maatschappelijke impact.

We stimuleren mensen mee te denken, mee te doen en mee te beslissen over belangrijke keuzes	- In 2026 wordt vernieuwingsparticipatie en beleidsparticipatie volgens de Wegwijzer participatie verder geïmplementeerd. - In 2026 is participatie van jeugd en jongeren op het gebied van vernieuwingsparticipatie en beleidsparticipatie formeel opgezet en actief.
Een toekomstbestendige, wendbare en vraaggerichte landelijke organisatie	- In 2026 worden de vrijwilligers die op sleutelposities in gemeenschappen werken op basis van behoeften ondersteund met kennis, vaardigheden en middelen. - Eind 2026 is een meerjarig Strategisch Personeelsplan met bijbehorende beleidskaders vastgesteld en geborgd.
Passende ontmoetingsplekken	- In 2026 zijn er met minimaal vijf gemeenschappen gesprekken over de huisvesting vanuit de gedachte dat 'de gemeenschap meer is dan het gebouw' volgens de huisvestingsstrategie 'van bezit naar gebruik'. - In 2026 worden nieuwe community's met huisvesting ondersteund waar nodig
De (financiële) continuïteit waarborgen	- Eind Q2 2026 is beleid vastgesteld voor schuldhulpverlening en andere financiële hulp, inclusief rollen, verantwoordelijkheden en governance - Uiterlijk eind 2026 is een herzien vrijwilligersbeleid vastgesteld.

Mediacampagne

In de Meerjarenvisie is het belang van een voorgenomen mediacampagne vermeld. Er is hard gewerkt aan de voorbereidingen hiervoor en voor de vernieuwing van de huisstijl.

Begroting

BATEN

Aanbiedingen	1.118.000
Schenken en nalatenschappen	-
Overige inkomsten	531.000
Financiële baten	15.840.000
Som der baten	17.489.000

LASTEN

Personeelslasten	7.909.500	8.762.164
Afschrijvingen	3.550.000	3.827.858
Bouwkundige kosten	2.730.000	2.904.756
Overige kosten onroerend goed	1.738.000	1.807.522
Organisatiekosten	4.502.000	2.395.051
Auto-, reis- en verblijfkosten	491.000	491.127
Kosten van samenkomsten	1.205.000	1.565.071
Drukwerk en portokosten	400.000	582.930
Som der lasten	22.525.500	22.336.480

Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening

Bijzondere baten	1.600.000	1.600.000
Bijzondere lasten		

RESULTAAT

3.436.500-	3.272.480-
-------------------	-------------------

Aanvullend op bovenstaande begroting is voor 2025 nog een bedrag van € 350.000,- aan investeringen opgenomen.

12. Bericht van de Raad van Toezicht

Veel aandacht is door de Raad van Toezicht in 2025 gegeven aan het door het bestuur geformuleerde Meerjarenplan en hiermee samenhangend de voorgenomen mediacampagne. De Raad ziet de noodzaak om, met het oog op de toekomst van ons gedachtegoed, vanuit een heldere visie op weg te gaan. Daarbij realiseert hij zich dat de uitvoering van de Meerjarenvisie veel zal vragen van het genootschap en haar leden.

Lokale gemeenschappen staan veelal voor grote uitdagingen door de toenemende vergrijzing en de afname van het aantal actieve leden. Gelukkig zien we ook op vele plaatsen belangrijke initiatieven ontstaan om tot vernieuwing te komen. Belangrijk voor een succesvolle uitrol van de Meerjarenvisie is dat er voortdurend een juiste wisselwerking bestaat tussen het bestuur, de geestelijk verzorgers en de lokale gemeenschappen.

De brandbrief die op 2 januari 2026 vanuit een aantal betrokken en bezorgde leden naar buiten werd gebracht, betekende ook voor de Raad en het Bestuur een belangrijke 'wake up call'. De Raad is in deze periode intensief met het bestuur in gesprek geweest en heeft met waardering gezien hoe door het bestuur steeds de verbinding is gezocht met de schrijvers van deze brief. En vervolgens ook hoe het bestuur begonnen is om in gesprek te komen met de broeders en zusters uit lokale gemeenschappen over wat hen bezighoudt, met oog op de toekomst van het genootschap. Dit zal ongetwijfeld leiden tot een verdere versterking van de plannen.

Tegelijkertijd zien we ook hoe de eerstverantwoordelijk voorgangers en de geestelijk verzorgers uit het hele land heel hard werken om inhoudelijk ons geloof verder tot verdieping te brengen. We noemen hier alleen nog maar het verschijnen van de verschillende brochures ('de geestelijk verzorger als representant van het heilige'; 'verbeelding als werkzame en verbindende kracht'; e.a.) en de inhoudelijke conferenties voor geestelijk verzorgers. Ook willen we niet onbenoemd laten het openstellen van 'Berg en Dal' als 'Centrum voor Religieus Humanisme', onder andere door het organiseren van lezingen die voor iedereen via de website terug te zien zijn.

Een belangrijk kenmerk van het Apostolisch Genootschap is het gegeven dat we weinig zekerheden hebben. We kunnen dan ook niet anders dan steeds zoekend onze weg te gaan in een zich sterk veranderende wereld. Zoeken betekent ook dat je soms moet terugkeren om weer aansluiting te krijgen. En dat we voortdurend met elkaar in dialoog moeten blijven. Belangrijk is daarbij om te blijven zien hoe overal broeders en zusters en geestelijk verzorgers dagelijks bezig zijn om onze belangrijke boodschap van compassie de samenleving in te brengen. Gelukkig is er veel om dankbaar voor te zijn.

Rol Raad van Toezicht

Op grond van de algemeen geldende governancecode en het reglement van de Raad van Toezicht legt de Raad jaarlijks verantwoording af over zijn werkzaamheden. De principes zijn verwoord in de statuten en reglementen van het Apostolisch Genootschap.

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het functioneren van het bestuur, het gevoerde beleid en het maatschappelijk belang van de organisatie. Daarnaast fungeert de Raad als klankbord, adviseur en sparringpartner voor de bestuurders. De Raad van Toezicht vervult bovendien de werkgeversrol voor de Raad van Bestuur. Door de veelheid van ontwikkelingen en diverse situaties die om specifieke aandacht vroegen, is in 2025 veelvuldig contact geweest vanuit de Raad met het Bestuur.

Op taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de toezichthouders is het Reglement Raad van Toezicht van toepassing. Dit reglement omvat de positionering, bevoegdheden, verantwoordelijkheden, samenstelling, werkwijze, benoemings- en aftreden procedure van de Raad van Toezicht. De Raad evalueert jaarlijks het eigen functioneren, minimaal één keer in de drie jaar onder leiding van een externe deskundige.

Samenstelling Raad van Toezicht

De leden van de Raad van Toezicht beschikken over uiteenlopende achtergronden en kennisgebieden. De Raad bestaat uit minimaal vijf leden die worden benoemd voor een periode van vier jaar, met een mogelijke verlenging met nog een keer vier jaar. Voor de benoemingen worden de procedures gevolgd zoals in de statuten en het reglement van de Raad van Toezicht is vastgesteld. Benoeming van toezichthouders vindt plaats op basis van een openbare profielschets.

Overzicht van de huidige leden:

Naam	Rol	Lid sinds	Functie dagelijks leven
Erik Zwart	Voorzitter Lid auditcommissie Lid remuneratiecommissie	01-01-2022	Bestuurder zorginstelling
Yvonne van Oosten	Vicevoorzitter Voorzitter remuneratiecommissie	01-02-2024	Eigenaar The Headroom; boardroom/executive coach
Martin van Dijk	Lid Voorzitter auditcommissie	01-10-2024	Director Information Technology Action
Marion Di Bucchianico	Lid Lid auditcommissie	01-09-2025	Jurist
Onno Willemse	Lid	01-09-2025	Chief How Officer; Systems Thinker
Tijmen van der Schaaf	Trainee		

Continuïteit toezicht

In 2025 heeft Arnoud van Schaik, voorzitter van de Raad van Toezicht, afscheid genomen. Erik Zwart heeft de rol van voorzitter overgenomen. Tevens zijn Marion Di Bucchianico – Bakker en Onno Willemse tot de Raad van Toezicht toegetreden. De Raad bestaat hierdoor weer uit vijf personen. Tijmen van der Schaaf maakt als trainee deel uit van de Raad. We zijn veel dank verschuldigd aan Arnoud voor zijn inzet en ingebrachte deskundigheid.

Onafhankelijkheid

In 2025 was er geen sprake van belangenverstrengeling binnen de Raad van Toezicht: de toezichthouders zijn onafhankelijk en hebben geen nauwe persoonlijke of zakelijke banden met collega- toezichthouders, bestuurders, medewerkers, stafleden of belangrijke externe belanghebbenden.

Commissies

Voor het uitoefenen van enkele vaste vereiste taken werkt de Raad met twee commissies: de auditcommissie Financiën en de Remuneratiecommissie. Elke commissie is gericht op specifieke thema's als voorbereiding op besluitvorming door de gehele Raad. Alle commissies rapporteren hun bevindingen in de vergadering van de Raad van Toezicht. De Raad heeft de mogelijkheid om een ad hoc commissie op te stellen, maar hier is in 2025 geen gebruik van gemaakt.

Financiën & Risicobeheersing	Bespreken met lid Raad van Bestuur van de financiële kwartaalrapportages, investeringsvoorstellen, financieringsvoorstellen, liquiditeitsplanningen, risicomanagement, financieel beleid en ICT. Bespreken van de begroting en de jaarrekening. Voorbereidend werk in dit kader voor de Raad van Toezicht. Bespreken van de managementlet en jaarrekening met de accountant. Manager Finance & Contr neemt deel aan de vergaderingen.
Remuneratiecommissie	De jaarlijkse voortgangsgesprekken en de beoordeling van het functioneren van het Bestuur en de Raad van Toezicht (evaluatie). Het doen van voorstellen aan de Raad van Toezicht voor het bezoldigingsbeleid van het Bestuur en de Raad van Toezicht. Werving & selectie nieuwe leden van de Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht.

Vergaderingen

De Raad van Toezicht komt bijeen op basis van een vooraf vastgesteld vergaderschema en zo vaak als tussentijds nodig is. De voorzitter en vicevoorzitter van de Raad van Toezicht komen regelmatig met de bestuursvoorzitter bijeen om de lopende zaken te bespreken en de vergaderingen voor te bereiden. In 2025 heeft de Raad van Toezicht vijf reguliere vergaderingen gehouden.

Evaluatie

De zelfevaluatie van de Raad van Toezicht heeft in 2025 plaatsgevonden onder leiding van dr. Paul Nobelen. De gezamenlijke evaluatie Raad van Toezicht en Bestuur vond eveneens onder leiding van dr. Paul Nobelen plaats.

Deskundigheidsbevordering

Verschillende leden van de Raad zijn in 2025 begonnen met een erkende opleiding voor leden van een Raad van Toezicht/ commissarissen.

Werkgeverschap / samenstelling Raad van Bestuur

In 2025 hebben de voorzitter van de Raad en de voorzitter van de remuneratiecommissie met de individuele bestuursleden beoordelingsgesprekken gevoerd.

Daarnaast was er sprake van informele tussentijdse gespreksmomenten.

Statuten en reglementen

In 2025 zijn er, op basis van een evaluatie, enkele kleinere aanpassingen in het reglement Raad van Toezicht, bestuur en geestelijk verzorger vastgesteld. Deze reglementen zijn op de website in te zien. Er is verder deelname in Stichting Stimulering Vrijzinnig Gedachtengoed.

Besluiten

De Raad van Toezicht heeft in 2025 ingestemd met de volgende voorgenomen besluiten vanuit het bestuur:

- Verlenging leerstoel prof. dr. H.A. Alma
- Huisvestingsstrategie
- Verkenning toekomstige governance SMPR en meldpunt SKMR (misbruik in kerkelijke relaties)
- Verandering vermogensbeheerder
- Vaststelling onderdelen deel uitmakend van het statuut van het Apostolisch Genootschap
- Visie op bestuur en toezicht
- Vaststelling Reglement Raad van Toezicht, bestuur en geestelijk verzorging
- Meerjarenvisie
- Goedkeuring jaarplan en begroting
- Instemming met mediacampagne is door RvT in 2025 uitgesteld. In december 2025 is de campagne goedgekeurd.
- Goedkeuring participatie Stichting Stimulering Vrijzinnig Gedachtengoed