

APOSTOLISCH

GENOOTSCHAP

Jaarverslag 2024



Documentgegevens

Naam: Jaarverslag 2024 | Apostolisch Genootschap
Eigenaar: Bestuur
Contactpersoon: A. Floor-Schreudering
Versienummer: jaarstukken 2024 | 1.1
Publicatiedatum: 13 juni 2025

NB: Bij een geprinte versie dient de publicatiedatum altijd gecontroleerd te worden met de elektronische versie van het document welke beschikbaar is via de intranetsite van het Apostolisch Genootschap.

Inhoud

1. Introductie.....	6
Lokaal en landelijk.....	6
Vernieuwing en ontwikkeling.....	6
2. Samenvatting.....	7
Algemeen.....	7
Identiteit.....	7
Programma's.....	7
Organisatie.....	7
Financiële informatie.....	8
Risico's en onzekerheden.....	8
Toekomst.....	8
3. Identiteit.....	8
Missie.....	8
Onze kernwaarden.....	8
Visie.....	8
Ambitie.....	9
4. Programma Vitale Gemeenschappen.....	9
Versterken geloofsgemeenschappen.....	9
Gemeenschap overstijgend.....	9
Ledencommunicatie.....	9
Doorontwikkeling van de grondslag.....	9
Kerstviering.....	9
Geestelijke verzorging.....	10
Zang en muziek.....	10
Jeugdactiviteiten.....	10
5. Programma Ontmoetingen Zingeving en Levenskunst.....	10
Nieuwe ontmoetingsvormen.....	10
Iederal.....	11
Magazine Vandaag.....	11
Centrum voor Religieus Humanisme.....	11
6. Programma Maatschappelijke betrokkenheid.....	11
Donaties en sponsoring.....	11
Maatschappelijke activiteiten gemeenschappen.....	12
PAX - Ambassades van Vrede.....	12
Opinie.....	12
7. Programma Bestuur en Organisatie.....	12

Organisatie transformatie	12
Wijze van organiseren	12
Ledenbijeenkomsten	13
Medewerkers en vrijwilligers	13
Ledenontwikkeling	13
Participatie	13
Statuten en reglementen	13
Sociale veiligheid	13
Privacy	14
Duurzaam en verantwoord	14
8. Financiële informatie	15
Vermogen	15
Verantwoording	15
Continuïteitsreserve	16
Vermogensbeheer	16
De deelportefeuille ‘maatschappelijk betrokken’	16
Vergaderingen en activiteiten	17
Samenstelling commissie	17
9. Risico’s en onzekerheden	17
Risicomanagement	17
Compliance	18
10. Staat van baten en lasten met toelichting	18
Toelichting	18
Aanbiedingen	18
Schenken en nalatenschappen	18
Overige inkomsten	19
Financiële baten	19
Personeelslasten	19
Bezoldiging van bestuurders en leden Raad van Toezicht	19
Afschrijvingen	19
Bouwkundige kosten	20
Overige kosten onroerend goed	20
Organisatiekosten	20
Auto-, reis- en verblijfkosten	20
Kosten van samenkomsten	20
Bijzondere baten	20
Bijzondere lasten	20

11. Toekomst	21
Meerjarenvizie Samen het grote verhaal van liefde brengen.....	21
Jaarplan 2025	21
Onderzoeksvoorstel Opgroeien in het Apostolisch Genootschap	22
Begroting 2025	22
Ontwikkelingen na balansdatum	22
12. Bericht van de Raad van Toezicht	23

1. Introductie

In een wereld die soms hard en onvoorspelbaar is, blijven wij zoeken naar manieren om liefdevol te leven en betekenisvolle verbindingen aan te gaan. Ook in 2024 zetten duizenden mensen binnen het Apostolisch Genootschap zich met hart en ziel in voor meer compassie, solidariteit en duurzaamheid – dichtbij en verder weg.

In één van de weekbrieven van onze eerstverantwoordelijk voorgangers, Nanda Ziere en Marten van der Wal lezen we over betekenisvolle woorden. Ze schreven over ‘moed’ - en dat er maar één vorm van echte moed is: ‘zachtmoedigheid’. Het typeert waar het Apostolisch Genootschap in de kern voor staat. Want we willen het grote verhaal van liefde verder brengen, mensen verbinden en in deze turbulente tijden een bron van hoop en inspiratie zijn. Verbindingskracht vraagt om zachtmoedigheid. Om nabijheid. Om de moed om elkaar telkens weer op te zoeken.

Ook in 2024 hebben leden, sympathisanten en medewerkers zich met passie ingezet voor de missie en ambities van het genootschap. In dit jaarverslag geven we inzicht in het werk dat in het afgelopen jaar is verricht.

Lokaal en landelijk

Onze gemeenschappen en Iederal boden opnieuw een breed palet aan ontmoetingsvormen voor leden én niet-leden. Gastvrij, verdiepend en vernieuwend. Plekken waar gelijkgestemden hun geloof kunnen versterken en waar oefening in praktische zingeving en levenskunst, gebaseerd op het apostolisch gedachtegoed, centraal staan. Daarbij ontstonden ook nieuwe communities, waar mensen elkaar vinden in het verlangen naar een menswaardig leven. In 2024 vond het eerste *Inspiratieatelier* plaats in Amersfoort – een participatieve werkvorm die navolging zal krijgen op meer plekken. Zo oefenen we samen in meedenken, meedoen en meebeslissen – een belangrijke ambitie in de nieuwe Meerjarenvisie die begin 2025 is goedgekeurd.

Vernieuwing en ontwikkeling

Ook de organisatie zelf maakte een belangrijke ontwikkeling door. Onder leiding van het nieuwe bestuur, dat eind 2024 ruim een jaar onderweg was, werd gewerkt aan een eigentijdse en wendbare structuur. Programma- en expertiseteams vormden het hart van onze werkwijze, waarin zelforganisatie en het Agile werken ons helpen sneller, beter en met meer eigenaarschap in te spelen op vragen vanuit de leden en samenleving.

2024 was ook het jaar van betekenisvolle vernieuwingen: de oprichting van het Centrum voor Religieus-Humanisme in villa Berg en Dal en de start van een opleiding geestelijke verzorging onder leiding van prof. Hans Alma (VU). Er kwamen talloze nieuwe vormen van ontmoeten tot stand. En in opinievorming klonk onze stem voor vrede, verbinding en duurzaamheid. Impactvolle beleggingen gaven steun aan start-ups met maatschappelijke relevantie, bijvoorbeeld die mensen met een achterstand op de arbeidsmarkt een steun in de rug geven.

Het is eigenlijk te veel om op te noemen – en tegelijk nog maar het begin. Want ons werk is nodig. Meer dan ooit. En met elkaar maken we het verschil. Daarom hebben we een groeiambitie: we hebben zoveel mogelijk mensen nodig die liefdevol leven in verbondenheid met alles wat leeft. We hopen dat dit jaarverslag niet alleen informeert, maar ook inspireert.

Ik wens u veel leesplezier.

Met een hartelijke groet, namens het bestuur,

Annemieke Floor-Schreudering,
Voorzitter bestuur

2. Samenvatting

Algemeen

Het Apostolisch Genootschap transformeert naar een brede beweging van mensen die liefdevol willen leven. Ook 2024 was een jaar waarin de ingezette verandering een belangrijke rol speelde in het genootschap. De verandering heeft niet alleen gevolgen voor de interne organisatie, maar ook voor de wijze waarop het genootschap naar buiten treedt en vorm en inhoud geeft aan zijn ambities. In dit verslag leggen we verantwoording af over de activiteiten die we het achterliggende jaar hebben ontplooid.

Identiteit

Het Apostolisch Genootschap is een plaats voor religieus-humanistische zingeving. Het wil mensen inspireren, verdieping en nabijheid bieden en bijdragen aan verbinding tussen mensen. In de wereld is het nodig om solidair en met compassie te leven. Apostolischen willen dit waarmaken. Met elkaar vormen ze gemeenschappen en zoeken ze de ontmoeting. Dat doen ze met iedereen die op zoek is naar zingeving en levenskunst, om samen te werken aan een menswaardige wereld.

Programma's

Vitale gemeenschappen: In 2024 is volop gewerkt aan het versterken van geloofsgemeenschappen door inspirerende vieringen, ontmoetingsvormen en ledencommunicatie. Landelijke online diensten bereikten duizenden kijkers per maand. Muziek, jeugdactiviteiten en geestelijke verzorging kregen extra aandacht, evenals onderlinge verbinding en verdieping van de geloofsgrondslag. Via bijeenkomsten, weekbrieven en het magazine De Stroom kon iedereen betrokken blijven. Muzikale en jeugdige initiatieven, zoals kerstvieringen, zomerkampen en festivals, brachten veel enthousiasme en verbondenheid. Er werd ook ingezet op professionalisering van geestelijk verzorgers en muzikale vrijwilligers.

Ontmoetingen Zingeving en Levenskunst: Via vernieuwende ontmoetingsvormen, zoals online overdenkingen (33.395 keer bekeken), themabijeenkomsten en creatieve events, werd mensen inspiratie geboden voor een bewust en liefdevol leven. Creatieve ideeën van leden en sympathisanten voor nieuwe ontmoetingsvormen kregen ondersteuning. Iederal organiseerde 121 evenementen voor 1.504 deelnemers. Het magazine Vandaag bereikte 7.500 abonnees. Het Centrum voor Religieus-Humanisme is opgericht in samenwerking met de Vrije Universiteit Amsterdam (VU). Dit centrum is gehuisvest in het pand Berg en Dal in Baarn. Het fungeert als plek voor ontmoeting, verdieping en onderzoek, met bijdragen van o.a. professor Hans Alma. In 2024 vonden hier 14 activiteiten plaats met 275 bezoekers.

Maatschappelijke Betrokkenheid: In 2024 droegen we actief bij aan maatschappelijke projecten met focus op solidariteit, duurzaamheid en compassie. We ondersteunden onder meer Stichting WereldWijd voor Kinderen, Stichting Les Oiseaux Bleus, Stichting IDZO en diverse andere goede doelen. Vrijwilligers in gemeenschappen zetten zich lokaal in, bijvoorbeeld voor Oekraïense vluchtelingen. Via de Ambassades van Vrede stimuleren we verbinding en vrede. Opinions over zingeving en duurzaamheid verschenen op diverse plekken. Ook ondersteunden we het journalistieke platform NieuwWij financieel. In het afgelopen jaar is verder gewerkt aan een nieuwe Meerjarenvisie waarin voor de komende periode een heldere koers is beschreven. Daarmee kunnen de programmateams werken om onze missie en ambities te realiseren.

Organisatie

In 2024 is verder gewerkt aan de nieuwe organisatiestructuur en cultuur waarin we samenwerken in expertiseteams en programmateams. Het Agile werken is geïntroduceerd als methodiek om flexibel, snel en effectief in te kunnen spelen op vragen en behoeftes die vanuit de leden en samenleving op ons afkomen. Ook is er een start gemaakt met het ontwerpen van een nieuw rollenhuis waarin talenten en inzet van medewerkers beter afgestemd kunnen worden op het samenwerken aan de te behalen organisatiedoelen.

Financiële informatie

Decennialang verstandig beleggen in combinatie met prudent kostenbeheer heeft geleid tot een vermogen dat samen met de giften van de leden, incidentele legaten en de opbrengsten van het belegd vermogen de financiële basis vormt die de continuïteit van het genootschap waarborgt en waarmee ook innovaties bekostigd kunnen worden. De beleggingen hebben zich in 2024 goed ontwikkeld. Bijna 4% van het beheerd vermogen is belegd met als doelstelling maatschappelijke betrokkenheid c.q. ‘social impact’.

Risico's en onzekerheden

In het tweede kwartaal 2024 heeft binnen het Apostolisch Genootschap het project ‘Risicomanagement’ een vervolg gekregen, waarbij het oorspronkelijke projectplan uit 2023 is herzien en geactualiseerd.

Toekomst

In 2025 is een nieuwe Meerjarenvisie vastgesteld door het bestuur en goedgekeurd door de Raad van Toezicht. Als afgeleide van deze visie is een jaarplan opgesteld met een bijbehorende begroting.

3. Identiteit

In de Meerjarenvisie 2017-2022, die verlengd is tot en met 2024, zijn de grondslag van ons geloof en onze missie vertaald naar identiteit en ambitie.

Missie

We willen mensen inspireren, verdieping en nabijheid bieden en bijdragen aan verbinding tussen mensen.

Onze kernwaarden

- Verwondering: over het grote geheel en dat we daar deel van zijn.
- Verbondenheid: met elkaar en met de wereld om ons heen.
- Vertrouwen: in de kracht die in het leven zit en dus ook in ons.
- Verantwoordelijkheid: voor anderen, voor de aarde en voor onszelf.

Visie

Het Apostolisch Genootschap is een plaats voor religieus-humanistische zingeving. We ervaren verwondering en ontzag voor het mysterie dat leven heet. We geloven dat alles voortkomt uit dezelfde oorsprong en beseffen dat ons leven deel is van een allesomvattend, ondeelbaar geheel. Alle mensen zijn gelijkwaardig en in essentie met elkaar verbonden. We geloven dat in de mens de creatieve kracht werkzaam is, die tot uitdrukking kan komen in liefdevol handelen.

In de wereld is het nodig om solidair en met compassie te leven. Apostolischen willen deze waarden waarmaken. Leven in liefde maakt duurzaam samenleven mogelijk. Het genootschap roept op te kiezen voor deze gezindheid, haar uit te dragen in eigen leven en door te geven aan anderen en aan volgende generaties.

Apostolischen vormen gemeenschappen en zoeken de ontmoeting met iedereen die op zoek is naar zingeving en levenskunst, om samen te werken aan een menswaardige wereld. In deze ontmoetingen zoeken we naar religieuze verdieping en naar antwoorden op levensvragen. Dit inspireert ons om vanuit compassie in woord en daad te werken aan meer solidariteit en zorgvuldig om te gaan met de aarde en onze samenleving.

Ambitie

- . We willen vanuit een **krachtige religieus-humanistische boodschap**
- . met goede **ondersteuning aan** en
- . met **eigenaarschap** van betrokkenen,
- . een **aantrekkelijke beweging** zijn
- . waarbij steeds meer mensen **zich laagdrempelig kunnen aansluiten**
- . en **actief bijdragen** aan het in praktijk brengen van onze missie.

4. Programma Vitale Gemeenschappen

Versterken geloofsgemeenschappen

Wij vormen gemeenschappen om elkaar te inspireren om liefdevol te leven, ons te verdiepen en elkaar nabijheid te bieden, om zo bij te dragen aan verbinding van mensen onderling en van mensen met de wereld. Net als in de voorliggende jaren zijn diverse procesbegeleiders betrokken geweest om op verzoek van gemeenschappen zelf, samen op zoek te gaan naar wat er helpend is om onze 'oefenplaatsen' sprankelend en springlevend te houden.

Gemeenschap overstijgend

Gemeenschap overstijgend hebben ook dit jaar de Nieuwjaarsontmoeting, de landelijke Paassamenkomst en de Najaarsconferentie (voorheen voorgangersconferentie) plaatsgevonden. Er zijn 38 weekbrieven geschreven door de eerstverantwoordelijke voorgangers en diverse andere auteurs. In elke gemeenschap is op de eerste en derde zondag van de maand de eredienst verzorgd. Op de vierde en vijfde zondag van de maand zijn er verschillende ontmoetingsvormen plaatselijk georganiseerd. Op de tweede zondag van de maand zijn landelijk drie verschillende online inspiratiemomenten aangeboden. Hiervan is de landelijke online eredienst gemiddeld per maand 5.761 keer bekeken en de landelijke online overdenking 2.792 keer. Aan de live interactieve online samenkomst namen per maand gemiddeld vijftig leden/sympathisanten deel.

Ledencommunicatie

Het magazine De Stroom is bedoeld voor leden en sympathisanten en verscheen in 2024 vier keer met een oplage van 5.500 exemplaren. De digitale nieuwsbrief De Stroom is 11 keer uitgebracht en verzonden naar gemiddeld 6.970 mailadressen van leden en sympathisanten.

Doorontwikkeling van de grondslag

In 2024 is begonnen met de herziening van het Werkboek Eredienst en Liturgie. Er is behoefte aan een beknopt overzicht van de kern van onze eredienst in het bredere kader van liturgie voor geestelijk verzorgers.

In 2024 zijn waardevolle gesprekken met leden gevoerd over de rondgang. Dit om de onderliggende waarden en de betekenis van het ritueel te blijven delen met elkaar. Daarnaast is er aandacht gegeven aan het aanwijzingsbeleid (ofwel benoemingsbeleid) en zijn er gesprekken gestart over de momenten van herdenken tijdens het jaar.

In 2024 is er gewerkt met een inhoudelijke lijn. Deze was gebaseerd op de grondslag van ons geloof. Onder andere in de weekbrieven is de grondslag nader uitgewerkt. Er zijn veel positieve reacties geweest op het werken vanuit een inhoudelijke lijn. Daardoor gaan we daar in de komende jaren mee door en zoeken we ook naar meer verbindingen met andere uitingen en ontmoetingen.

Kerstviering

In 2024 is de kerstviering 'Breng licht' geschreven. Vele gemeenschappen hielden een sfeervolle viering op kerstavond, vaak met een eigen 'kampvuur' om het verhaal te verbeelden. De landelijke Lessons & Carols voor kerst krijgen steeds meer navolging.

Geestelijke verzorging

In 2024 zijn 64 geestelijk verzorgers vrijgesteld en 51 aangewezen (ofwel benoemd). In 2024 is de visie op geestelijke zorg afgerond. Er is verder gewerkt aan het project 'kwaliteitsimpuls voor geestelijk verzorgers', om geestelijk verzorgers te kunnen ondersteunen in hun taak en te kunnen blijven investeren in leiderschap. Daartoe bezochten de eerstverantwoordelijk voorgangers alle districtsvergaderingen en was hier in de Najaarsconferentie veel aandacht voor.

Zang en muziek

Onze muziekcultuur willen we graag blijvend aandacht geven. Daartoe is in 2024 zang en muziekbeoefening actief gestimuleerd. Muzikale vrijwilligers werkten aan hun deskundigheid door het volgen van een workshop voor organisten en pianisten, door een openbare masterclass of een concert voor piano en orgel, of door een dirigentenopleiding. De mediatheek is uitgebreid met nieuwe instrumentale en vocale opnames. Er zijn nieuwe liederen geschreven, waarvan een deel in 2025 wordt gepubliceerd. Het landelijk orkest is weer volop actief, met workshops gegeven door externe vakmusici en voorbereiding op de Nieuwjaarsbijeenkomst van 2025.

Jeugdactiviteiten

In 2024 hebben diverse jeugdactiviteiten plaatsgevonden. Tijdens de Palmpasen ontmoeting was de jongste jeugd met 34 kinderen samen. De generatie-ontmoeting op het Ereveld Loenen werd bezocht door 65 deelnemers, jong en oud. Het zomerkamp in Drunen trok 21 jongeren verdeeld over twee weken. Aan het zomerkampweekend in Uddel deden 16 15-plussers mee. Bij beide zomerkampen waren een aantal niet-apostolische jongeren aanwezig. Het muziekfestival in Amersfoort was met 47 kinderen in de leeftijd van 4 t/m 13 jaar een groot feest. Een groot succes was ook de Tweedekringdag in Theater Orpheus met 110 jongeren, 54 begeleiders en 34 organisatieleden. Op 2 juni was een Helpathon met jonge ouders, het bestuur, het programmteam jeugd om samen na te denken over extra aandacht voor jeugd, jongeren en jonge gezinnen.

5. Programma Ontmoetingen Zingeving en Levenskunst

Het programma Nieuwe Ontmoetingsvormen, gestart in 2023, is dit jaar samen met Iederal het Programmteam Ontmoetingen Zingeving en Levenskunst gaan vormen (OZL).

In 2024 is ook de groep 'verschilmakers' ontstaan. Dit is een samenwerking tussen leden en sympathisanten die een visie hebben op ontwikkelingen, daaraan actief willen bijdragen, en hun krachten willen bundelen. Ook medewerkers uit het programmteam nemen hieraan deel.

Nieuwe ontmoetingsvormen

Vele mensen willen hun leven zin en betekenis geven. De manier waarop ze daartoe geïnspireerd worden kan echter heel verschillend zijn. We zorgen samen met leden en niet-leden voor ontmoetingsvormen die mensen verbinden en inspireren tot bewust en liefdevol leven gebaseerd op onze religieus-humanistische waarden. Zo zijn er in 2024 weer 12 online Overdenkingen gemaakt en uitgezonden. Deze zijn in totaal 33.395 keer bekeken. Ook prikkelen we leden om met ideeën te komen en ondersteunen we initiatiefnemers (met expertise en/of geld) waarbij zij eigenaar van hun idee blijven. Zo'n 20 gemeenschappen vroegen om promotiemateriaal voor hun activiteiten (flyers, posters, banners) en vermelding daarvan op apgen.nl/activiteiten. Via apgen.nl was het hiernaast mogelijk om extra ondersteuning voor een nieuwe ontmoetingsvorm aan te vragen. Dertien aanvragen kwamen binnen. Door het programmteam is met de initiatiefnemers meegedacht en is financiering of andere hulp geboden. In 2024 gaat het hier om onder meer Stil verdriet, Zuiderpark open air 2024, De wereld liefdevoller maken en Ontmoet Amsterdam.

Federal

Met Federal brengen we een beweging op gang waarin mensen bij zichzelf op zoek gaan hoe zij positief, bewust en liefdevol kunnen leven. Juist in onzekere tijden is het belangrijk dat er mogelijkheden zijn om in verbinding met anderen te komen. Het is een nieuwe manier van gemeenschapsvorming, waar mensen bij elkaar betrokken zijn en elkaar inspireren om tot zelfontplooiing te komen. We inspireren en verbinden mensen met elkaar via een breed portfolio aan ontmoetingsvormen, zoals gespreksdiners, vollemaanwandelingen, lezingen en thematische- en creatieve workshops. In 2024 zijn onder Federal 121 evenementen voor 1.504 deelnemers georganiseerd, verdeeld over de regio's Brabant, Arnhem, Den Haag en Utrecht.

Magazine Vandaag

Het magazine Vandaag is bedoeld om mensen die Federal-events bezoeken te binden. In 2024 waren er vier edities van Vandaag magazine waarmee we zo'n 7.500 abonnees hebben bereikt.

Centrum voor Religieus Humanisme

Met elkaar werken we aan een brede, krachtige beweging van mensen die van goede wil zijn in een verhardende maatschappij. Elkaar ontmoeten, kan in het Centrum voor Religieus Humanisme. Hier kunnen mensen met elkaar in gesprek over en zich verdiepen in wat goed (samen-)leven betekent. Academici en studenten kunnen er onderzoek doen. Geestelijk verzorgers vinden er aanknopingspunten om mensen nabij te zijn en hen te inspireren. En hier kan iedereen die dat wil zich verdiepen in het religieus humanisme. Het centrum is een volgende stap in de ontwikkeling van het religieus-humanisme. Het verbindt mensen en organisaties die hetzelfde doel nastreven. Dat deden we al, maar hier wordt het zichtbaar. Denk aan de kunstenaar, de trainer, de spreker en de bezoekers. Die vinden elkaar hier onder één dak en raken met elkaar in gesprek. Niet nieuw, maar een ander mooi voorbeeld van verbinding is de samenwerking met de Vrije Universiteit Amsterdam. Professor Hans Alma is in het Centrum voor Religieus Humanisme verantwoordelijk voor onderzoek en onderwijs. Dit geeft een wetenschappelijke onderbouwing aan de activiteiten. Er is een groot aantal activiteiten georganiseerd die persoonlijk, maar ook breder het verschil kunnen maken. In 2024 zijn er 14 activiteiten ontplooid waarbij er ongeveer 275 bezoekers zijn geweest. Iedereen is welkom!

6. Programma Maatschappelijke betrokkenheid

We willen een actieve en herkenbare bijdrage leveren aan maatschappelijke relevante landelijke en lokale projecten met daarbij speciale aandacht voor solidariteit, duurzaamheid en compassie in de samenleving. Dit doen we door ons vooral te richten op de thema's kwetsbaarheid, vrede en verbinding, duurzaam omgaan met de aarde en levensbalans en door aan te sluiten bij de Sustainable Development Goals (SDG's, Duurzame Ontwikkelingsdoelen). In 2024 is het Beleidsplan Maatschappelijke Betrokkenheid (MB), getiteld 'Samenleven kan écht well' door het programmateam en leden in de Denktank MB opgesteld.

Donaties en sponsoring

In 2024 hebben we een aantal projecten van Stichting WereldWijd voor Kinderen (WWvK) financieel ondersteund (specifiek de Kerstmaatjes projecten), een deel van de professionalisering van WWvK gefinancierd en medewerkers van het Dienstencentrum beschikbaar gesteld voor communicatie en ICT-ondersteuning. Via WWvK hebben we een donatie gedaan op het gebied van noodhulp: aan de Sheltersuit Foundation voor slachtoffers in Libanon, die door de oorlogsomstandigheden daar soms geen dak boven hun hoofd meer hebben. Verder hebben we Stichting Les Oiseaux Bleus (LOB), Stichting IDZO (Ideële Zingeving Ontmoetingen), Stichting Sociaal Tuinieren, Stichting Buddy to Buddy, Petje Af en Zin in Opvoeding financieel ondersteund.

Maatschappelijke activiteiten gemeenschappen

Veel vrijwilligers in verschillende gemeenschappen zijn ook in 2024 bij allerlei maatschappelijke activiteiten betrokken geweest. Een aantal daarvan zijn door ons financieel ondersteund, zoals initiatieven voor vluchtelingen uit Oekraïne en het Buurtinitiatief Leiden.

PAX - Ambassades van Vrede

Het actief ondersteunen van vrede in onze samenleving; dat is het doel van de Ambassades van Vrede (AvV). Die zijn bij uitstek de samenwerkingsverbanden waar actie daadwerkelijk leidt tot sociale samenwerking in een stad. In deze netwerken kan beïnvloeding van sociale groepen uiteindelijk leiden tot verbinding en vrede. Het Charter of Compassion is hierbij ook relevant. Meerdere gemeenschappen zijn plaatselijk een Ambassade van Vrede of maken daar binnen hun gemeente actief deel van uit. Zij zijn zo gelieerd aan verschillende verbindende activiteiten tijdens de PAX Vredesweek. In maart 2024 is er een informatieavond geweest waar we startende en gevorderde Ambassades van Vrede informatie aanboden over communicatie, programmering, eventplanning en fondsenwerving.

Opinie

In 2024 zijn op onze website meningvoldoen.nl negen artikelen geplaatst van onze opiniemakers Stephan Huijboom, George Gelauff en Hein van Dongen met als thema's levensbalans, vrede en verbinding, en omgang met de aarde. Op NieuwWij (nieuwwij.nl), een journalistiek dialoogplatform op het gebied van zingeving en levensbeschouwing, zijn in 2024 in totaal negen artikelen van onze opiniemakers geplaatst. Bovendien ondersteunen we dit platform financieel. We trekken samen op wanneer het gaat om een samenleving te bouwen waar iedereen er mag zijn. Het artikel 'Oorlogsmythen staan vrede in de weg' verscheen tevens in dagblad Trouw. De lezing 'In liefde de aarde bewonen. Een eerste aanzet' is door Stephan Huijboom gehouden in het Centrum voor Religieus-Humanisme en op de Najaarsconferentie voor geestelijke verzorgers.

7. Programma Bestuur en Organisatie

Organisatie transformatie

Het jaar 2024 stond in het teken van het omvormen van de organisatie naar een meer vraaggerichte, wendbare organisatie. Dit is nodig om de beweging naar 'de liefhebber centraal' beter te faciliteren en vorm te geven. Uiteindelijk draagt dit bij aan het vormen van de brede beweging van mensen die liefdevol willen leven, die het Genootschap wil zijn. De expertiseteams die in 2023 van start zijn gegaan, hebben zich in 2024 doorontwikkeld. Er zijn kleine wijzigingen geweest in de teamsamenstelling op basis van voortschrijdend inzicht, waarmee enkele medewerkers beter op hun plek zijn terechtgekomen.

Wijze van organiseren

We hebben een Two-Tier model met een Raad van Toezicht als hoogste orgaan en een integraal bestuur. De bestuursleden zijn programma-eigenaren en verantwoordelijk als werkgever. In 2024 is gestart met Agile werken om flexibel en effectief in te spelen op vragen en behoeften vanuit leden en samenleving. Activiteiten worden uitgevoerd in vier programmateams (Vitale Geloofsgemeenschappen (VG), Ontmoetingen Zingeving en levenskunst (OZL), Maatschappelijke Betrokkenheid (MB) en Bestuur en Organisatie (B&O)) en bemenst door expertiseteams. Daarnaast heeft een klein aantal expertiseteams (administratie en financiën, huisvesting en secretariaat) een algemeen faciliterende rol hebben in de organisatie. Binnen de teams is gewerkt aan de principes van zelforganisatie waarmee eigenaarschap meer bij de teams is komen te liggen. Alles om onze missie en ambities beter te kunnen realiseren.

Ledenbijeenkomsten

In 2024 heeft het bestuur de nieuwe traditie voortgezet om tijdens een ledenbijeenkomst de leden en sympathisanten te informeren, betrekken en raadplegen over het beleid. In juni (Arnhem) en november (Zwolle) kwamen elke keer zo'n 100 leden en sympathisanten bijeen voor een interactieve presentatie van het bestuur en diverse workshops.

Medewerkers en vrijwilligers

Het genootschap heeft op 31 december 2024 66 medewerkers in dienst (54 FTE). Er zijn 16 medewerkers uit dienst getreden, waarvan zes medewerkers met pensioen zijn gegaan.

Voor de nieuwe medewerkers is een zogenoemde Dompeldag georganiseerd, waarbij ze op ontspannen manier met elkaar, en met onze historie, waarden en gewoontes en cultuur konden kennismaken. Daarnaast zijn honderden leden en liefhebbers op vrijwillige basis actief in gemeenschappen, regio's en voor de landelijke organisatie. Samen geven we vorm aan de doelstellingen van het genootschap.

In 2024 zijn we overgestapt van een functiehuis naar een rollenhuis om flexibiliteit en talentbenutting te vergroten. Elk expertiseteam heeft een teamprofiel opgesteld met taken en rollen als basis voor het rollenhuis. Daarnaast is gestart met de ontwikkeling van een marktconform salarishuis, in samenwerking met Berenschot. Eind 2024 is ook begonnen met de vernieuwing van de Performance Management Cyclus, die in 2025 leidt tot een nieuw systeem.

Ledenontwikkeling

De ontwikkeling van het aantal ingeschreven leden laat een krimpsituatie zien. Toch zijn er in 2024 77 nieuwe leden bijgekomen. Op 31 december 2024 bedroeg het totaal aantal aspirant-leden 162 (2023:169), jeugdleden 2.245 (2023:2.278), leden 8.020 (2023:8.268) en sympathisanten 1.367 (2023:1.352). Totaal 11.794 (2023:12.067).

Participatie

Het bestuur heeft als doel om de mogelijkheden voor leden om invloed uit te oefenen (individueel of georganiseerd, direct of indirect) op de ontwikkeling, uitvoering en/of evaluatie van beleid, te vergroten.

Hiertoe heeft een projectgroep met leden en medewerkers in 2024 de [Wegwijzer participatie](#) opgesteld. Hierin is opgenomen het (toekomstige) participatiebeleid, inclusief een implementatie- en actieplan voor 2025. Ook is een klankbordgroep met leden en sympathisanten geformeerd die gevraagd en ongevraagd advies over participatie geeft. Op 11 juni 2024 was het eerste 'inspiratieatelier' in het gebouw in Amersfoort. Zo'n 30 leden en sympathisanten waren aanwezig om met elkaar in gesprek te gaan over (nieuwe) initiatieven en ontwikkelingen waarbij het eigenaarschap van de deelnemers centraal stond.

Statuten en reglementen

In 2024 is een aantal nieuwe reglementen vastgesteld. Op 8 januari is met instemming van de ondernemingsraad het 'Reglement melden klokkenluiders' vastgesteld. Dit reglement voorziet in een interne regeling voor het melden van misstanden en bescherming van melders. Melders kunnen medewerkers zijn en degenen die op vrijwillige basis werkzaamheden verrichten voor het genootschap en de gemeenschappen. Op 7 november trad het 'Reglement benoeming eerstverantwoordelijk voorganger' in werking, ter vervanging van eerdere (statutaire) bepalingen over opvolging. Tegelijkertijd is een nieuwe 'commissie benoeming eerstverantwoordelijk voorganger' geïnstalleerd (bestaande uit Ineke Gerritse-Zwart, Karin van Markus en Peter Kerkhof).

Sociale veiligheid

In 2024 volgden bijna alle personeelsleden de training 'Assertiviteit bij ongewenst gedrag' van Ted Bokhorst, om werkgerelateerde problemen beter bespreekbaar te maken.

Het Apostolisch Genootschap bleef betrokken bij [SMPR](#), een meldpunt voor seksueel misbruik binnen kerken. Monique van Strien werd voorzitter van dit bestuurlijk overleg. Daar is nagedacht over herstructurering door een

toename van meldingen, met name over grensoverschrijdend gedrag zonder seksuele component. Voor zover bekend zijn er geen meldingen vanuit het genootschap bij SMPR.

Op 12 november waren we vertegenwoordigd op de conferentie ‘Veilige Kerk – een hoopvol perspectief’ plaats. Henriëtte Hamer sprak over maatregelen tegen seksueel grensoverschrijdend gedrag. In 2025 wordt hier binnen het genootschap extra aandacht aan besteed.

In 2024 zijn er meldingen geweest bij externe vertrouwenspersoon Ted Bokhorst. In een aantal gevallen ging het om meldingen van (ex-)leden betreffende de geestelijke zorg. Er is een aantal meldingen gedaan door medewerkers betreffende interne zaken.

Er is één klacht op grond van de klachtenregeling gedragscode verzorgers ingediend. Er zijn geen meldingen binnengekomen op grond van de klokkenluidersregeling.

Privacy

De voor de AVG relevante werkprocessen zijn in de voorbije jaren beschreven. Ko Scholte fungeerde in 2024 als privacyofficer en François Ruiter was functionaris gegevensbescherming (FG). In verband met de voorziene overgang naar expertiseteams en programmateams is pas op de plaats gemaakt voor wat betreft het opmaken van zgn. Privacy Impact Assessments. Er hebben zich geen bijzonderheden voorgedaan.

Duurzaam en verantwoord

Het Apostolisch Genootschap wil maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) organiseren en invulling geven aan de *sustainable development goals* (SDG). Dit zijn doelen om van de wereld een betere plek te maken in 2030. Praktisch betekent dit dat het genootschap:

- verantwoord omgaat met zijn leden, medewerkers en vrijwilligers door vanuit een gezamenlijk doel mensen steeds op de juiste plek in te zetten en te ondersteunen in hun ontwikkeling.
- verantwoord omgaat met zijn plaats in de maatschappij, door de dialoog te zoeken vanuit betrokkenheid en zijn waarden en normen en daar actie aan te verbinden.
- verantwoord omgaat met het milieu, door bewust en actief mee te werken aan een duurzame maatschappij.
- een beleggingsportefeuille met een duurzaam karakter heeft.
- integer omgaat met privacy en eigendom.

Ook in 2024 bleef MVO onder de aandacht als vaste toetssteen bij belangrijke besluiten.

Bestuur in 2024

A. (Annemieke) Floor-Schreudering (voorzitter)

G. (Nanda) Ziere-den Heijer (eerstverantwoordelijk voorganger voor de geestelijke verzorging)

M.G.J. (Marten) van der Wal (eerstverantwoordelijk voorganger voor de geestelijke verzorging)

R. (Robert) van der Woude (bestuurder financiën)

M.J. (Maarten-Jan) de Groot (bestuurder operationele zaken)

Raad van Toezicht

A.R.T. (Arnoud) van Schaik (voorzitter per 1 januari 2024)

M.E. (Marcel) Lip

E. (Erik) Zwart

Y. (Yvonne) van Oosten (per 1 februari 2024)

M. (Martin) van Dijk (per 1 oktober 2024)

Gelieerde stichtingen

WWvK

IDZO

Adviesorganen

Commissie Beleggingen

Commissie ICT

8. Financiële informatie

Vermogen

Het Apostolisch Genootschap is opgericht op 28 december 1951 met een startkapitaal van honderd gulden (€ 45). Dit bedrag kwam uit eigen middelen van de oprichter, apostel L. Slok. Van aanvang aan voelden de leden van het Apostolisch Genootschap de behoefte in materieel opzicht grote offers te brengen door maandelijks een aanzienlijk deel van hun inkomen te schenken. Ook schonken zij jaarlijks eenmalige grote bedragen, bijvoorbeeld met Pasen. Zo zorgden de leden ervoor dat het genootschap kon voortbestaan en dat er financiële ruimte was voor investeringen.

Vanaf 1952 tot en met 2024 is er circa € 272 miljoen (nominaal) aan aanbiedingen, schenkingen en nalatenschappen opgebracht. Deze inkomsten stelden het genootschap in staat de jaarlijkse kosten te dekken en gebouwen te kopen en te bouwen zonder afhankelijk te zijn van externe financiering. Verder kon een aanmerkelijk deel van het vermogen worden belegd.

Decennialang verstandig beleggen, in combinatie met prudent kostenbeheer, heeft geleid tot een totaal vermogen in 2024 van € 436 miljoen, waarvan € 380 miljoen belegd vermogen en € 56 miljoen in waarde van onroerend goed, voornamelijk de gebouwen. De giften van de leden, incidentele legaten en in toenemende mate de opbrengsten van het belegd vermogen, vormen samen de financiële basis die de continuïteit van het genootschap waarborgt en waar tevens innovatie mee bekostigd kan worden.

Verantwoording

De aanbiedingen en schenkingen & nalatenschappen zijn in 2024 ongeveer € 270.000 hoger uitgevallen dan begroot. Ten opzichte van 2023 zijn deze met ongeveer € 67.000 afgenomen. De overige inkomsten zijn met circa € 37.000 hoger uitgevallen dan begroot. Ten opzichte van 2023 zijn deze met ongeveer € 60.000 gestegen.

Er zijn verschillende redenen dat 2024 een goed beursjaar is geweest. Het grootste rendement werd behaald door de aandelen in de portefeuille. Het beursjaar 2024 werd gekenmerkt door sterke rendementen voor technologiebedrijven, met name in de Verenigde Staten. Een belangrijke factor achter dit succes was de afnemende inflatie. Deze ontwikkeling gaf centrale banken de ruimte om het restrictieve rentebeleid te versoepelen, wat een positief effect had op de aandelenmarkten. Daarnaast speelde de opkomst van Artificiële Intelligentie (AI) een cruciale rol. Hoewel de Amerikaanse markten floreerden, bleven de Europese beurzen achter. Europa kende economische uitdagingen en had een lagere blootstelling aan technologiebedrijven. De beleggingscategorieën hebben alle positief geredeneerd in 2024. In 2024 is een positief rendement (total return) behaald op de beleggingsportefeuille van 13,7%.

De werkelijke uitgaven blijven binnen zowel de exploitatiebegroting als de ontwikkelbegroting. Ten opzichte van 2023 zijn de lasten met ongeveer 1,0 miljoen afgenomen. Een belangrijke oorzaak hiervoor zijn de energiekosten die als gevolg van de hoge gasprijzen zeer sterk zijn gedaald. De lonen en salarissen zijn gestegen als gevolg van een CAO-verhoging van 8,5% per 1 juli 2024 en vervolgens een verhoging van € 50 (bruto). In mei hebben medewerkers een eenmalige uitkering ontvangen van € 1.200 (bruto) en in november een eenmalige uitkering van € 800 (bruto) voor een fulltime dienstverband conform de cao-rijksambtenaren. Alle andere lasten zijn ten opzichte van 2023 gedaald.

Continuïteitsreserve

Voor de financiële continuïteit van de organisatie heeft het bestuur een aantal jaren geleden besloten tot een continuïteitsreserve. Eind 2024 bedraagt deze 81,8% (2023: 82,6%) van het eigen vermogen. De continuïteitsreserve is opgebouwd uit twee delen:

1. Aangewend vermogen zonder de bedoeling daarop rendement te behalen, waaronder de materiële vaste activa.
2. Aangewend vermogen met de bedoeling daarop rendement te behalen, ter financiering van de jaarlijkse exploitatie: de financiële vaste activa en liquide middelen.

Voor het bepalen van de omvang van het aangewend vermogen met de bedoeling daarop rendement te behalen ter financiering van de jaarlijkse exploitatie, zijn de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- De genormaliseerde jaarlijkse lasten (exclusief afschrijvingen), onder aftrek van aanbiddingen en overige inkomsten en rekening houdend met het verwachte benodigde jaarlijkse investeringsniveau.
- Het verwachte benodigde jaarlijkse investeringsniveau bedraagt € 750.000.
- Een gemiddeld te behalen rendement van 4,4% op financiële vaste activa en liquide middelen.

De algemene reserve ('vrije' ruimte) wordt bepaald door 75% van het verschil tussen het huidige niveau aan effecten en liquide middelen, verminderd met het vermogen dat noodzakelijk geacht wordt ter financiering van de jaarlijkse exploitatie. De overblijvende 'vrije ruimte' (vermogen na aftrek van de berekende continuïteitsreserve) wordt aangewend om nieuwe ontwikkelingen binnen de organisatie te stimuleren. Voor een beter rendement op het vermogen (ter compensatie van de lagere renteopbrengsten) is een aantal jaren geleden besloten het aantal beleggingscategorieën gedoseerd uit te breiden.

Vermogensbeheer

Doordat onze beleggingen zich in 2023 en 2024 goed hebben ontwikkeld is het negatieve resultaat uit 2022 volledig ingelopen. Voor een toelichting op de cijfers verwijzen we naar het onderdeel verantwoording uit dit hoofdstuk. In 2024 is het reglement Beleggingscommissie vastgesteld door het bestuur, onder goedkeuring van de Raad van Toezicht. Het beheer van de beleggingen voor de reguliere portefeuille gebeurt nu door middel van passief beheer, ofwel het volgen van zorgvuldig gekozen indices. Deze indices fungeren als benchmark en betreffen (wereldwijd) breed gespreide portefeuilles. Deze voldoen aan strenge eisen op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen. In vaktermen gaat het om 'donkergroene' beleggingen, in aandelen of obligaties van bedrijven die op ESG-gebied (Environment – Social – Governance) gelden als 'best in class' binnen hun bedrijfstakken. Daarnaast hanteren we zogeheten uitsluitingen van bedrijven in bedrijfstakken waarin we niet willen beleggen.

Voor het beheer van de beleggingsportefeuilles die ondergebracht zijn bij een aantal vermogensbeheerders, maakt de beleggingscommissie gebruik van een fiduciair beheerder, namelijk OHV. Samen met OHV werkt de commissie aan het behalen van een optimaal beleggingsresultaat en de maximale impact. Daarnaast en samen met OHV kijkt de beleggingscommissie ook naar samenwerkingspartners voor de maatschappelijk betrokken investeringen, zoals het Sociaal Innovatie Fonds van de overheid.

De deelportefeuille 'maatschappelijk betrokken'

In het beleggingsstatuut is de opdracht opgenomen die het bestuur aan de beleggingscommissie heeft gegeven om 4% van het beheerd vermogen te beleggen met als doelstelling maatschappelijke betrokkenheid c.q. 'social impact'. In euro's betreft dat ongeveer € 14,9 mln., waarvan tot en met eind 2024 € 14,0 mln. is belegd. De kernwaarden van het Apostolisch Genootschap staan centraal bij het selecteren van beleggingsmogelijkheden: compassie, solidariteit, duurzaamheid.

Impact beleggen kent drie sleutelcomponenten:

- Doelstelling: de belegger streeft bewust naar het realiseren van een positieve impact;
- Rendement: de beleggingen dienen een positief rendement op te leveren;
- Meetbaarheid: de financiële, sociale en duurzaamheidsrendementen van de impact beleggingen dienen meetbaar te zijn en transparant.

Kort gezegd: ‘Meer doen dan het gewone’ en ‘gerichte projecten ondersteunen ten behoeve van kwetsbare groepen.’

Bij deze impact beleggingen geven we de voorkeur aan een beperkt aantal projecten die werkelijk het verschil maken voor een doelgroep, boven een brede miljoenenportefeuille zonder duidelijke doelstellingen en/of resultaten, zoals Leger des Heils-Stichting Woonvermogen en Steenvlinder. We zijn actief bezig met het opbouwen van relaties met gelijkgestemde partijen in Nederland, waarmee we kunnen samenwerken, zoals het Sociaal Innovatiefonds. Daarnaast willen we kennis en ervaring uitwisselen, co-investeren, risico's delen, initiatieven en projecten delen. Met een flink aantal organisaties is inmiddels contact gelegd en bouwen we aan samenwerkingsrelaties. In 2024 heeft de beleggingscommissie daarom gekozen voor een investering in A Beautiful Mess in Amsterdam. A Beautiful Mess werkt met mensen die ooit gevlucht zijn naar Nederland. Bij A Beautiful Mess kunnen zij waardevolle ervaring opdoen, om sterker in de maatschappij te staan en de samenleving te inspireren om open te staan voor mensen met een vluchtelingenachtergrond. Er is ook een investering gedaan in Yespers. Yespers gaat voor een inclusieve en duurzame voedselketen. Yespers produceert producten vanuit appels, met minimale afval. Zij doen dit met een inclusief team, met mensen met verschillende achtergrond, maar allemaal krijgen ze een kans om zich te ontwikkelen.

Vergaderingen en activiteiten

De beleggingscommissie vergadert tenminste viermaal per jaar. Centraal op de agenda staan de ontwikkelingen in de portefeuille en de rapportages van de vermogensbeheerders. Onze fiduciare vermogensbeheerder OHV is bij alle vergaderingen aanwezig. De vermogensbeheerders die onze beleggingen verzorgen zitten eenmaal per jaar aan tafel. De commissie voert regelmatig een zogenoemde zelfevaluatie uit, alsmede een evaluatie van de aangestelde beheerders, en informeert het bestuur daarover.

Tijdens de ledenbijeenkomst van 8 juni 2024 in Arnhem heeft de beleggingscommissie een bijdrage geleverd in de vorm van een Workshop beleggen en sociale impact beleggingen. Ten slotte hebben de leden van de commissie in wisselende samenstelling werkbezoeken afgelegd aan projecten en deelgenomen aan diverse seminars.

Samenstelling commissie

In 2024 heeft Arjan van Beem afscheid genomen van de beleggingscommissie. Wij zijn Arjan dankbaar voor zijn plezierige en constructieve bijdragen tijdens zijn lidmaatschap van de commissie. Door de inwerkingtreding van het reglement Beleggingscommissie maakt Robert van der Woude geen deel meer uit van de beleggingscommissie. Hij blijft als bestuurslid Financiën wel bij de vergaderingen van de commissie aanwezig. Ter aanvulling van de beleggingscommissie zijn er eind 2024 een tweetal vacatures opgesteld en vrijgegeven. Met behulp van Werving en selectiebureau TEN wordt er in 2025 invulling gegeven aan de vacatures.

9. Risico's en onzekerheden

Risicomanagement

In het tweede kwartaal 2024 heeft het project ‘Risicomanagement’ een vervolg gekregen, waarbij het oorspronkelijke projectplan uit 2023 is herzien en geactualiseerd. Op basis van deze actualisatie zijn prioriteiten gesteld en een aantal activiteiten uitgevoerd. Er is een awareness-sessie voor medewerkers van Iederal

georganiseerd. Daarbij zijn de werkprocessen van Iederal onderworpen aan een risico-inventarisatie. Vervolgens is een aantal maatregelen vastgesteld om de belangrijkste risico's te mitigeren (negatieve effecten verminderen of wegnemen). Ook heeft een awareness-sessie met het bestuur plaatsgevonden, zijn strategische risico's besproken en zijn mitigerende maatregelen genomen ten aanzien van een deel van de vastgestelde risico's. De vervolgstappen worden in 2025 genomen en zijn gericht op het verder verbeteren van de interne beheersing van zowel operationele als strategische risico's.

Compliance

Compliance is kort gezegd het versterken van de integriteit van de organisatie, haar bestuur en haar medewerkers. Zo is al vele jaren bestuursbeleid dat iedereen die met jeugd en jongeren tot 18 jaar werkt, in het bezit moet zijn van een geldige VOG. Er is in 2024 een tijdelijke medewerker aangesteld om de uitvoering van dit beleid te controleren.

10. Staat van baten en lasten met toelichting

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2024			
	REALISATIE 2024	BEGROTING 2024	REALISATIE 2023
BATEN			
Aanbiedingen	1.304.939	1.200.000	1.371.593
Schenken en nalatenschappen	165.062	-	165.088
Overige inkomsten	471.604	434.884	411.987
Financiële baten	46.107.303	14.464.142	37.023.120
Som der baten	48.048.908	16.099.026	38.971.788
LASTEN			
Personeelslasten	8.419.473	8.452.810	7.560.660
Afschrijvingen	3.779.600	3.752.802	3.951.616
Bouwkundige kosten	2.673.409	3.112.537	2.900.460
Overige kosten onroerend goed	1.555.820	1.615.842	2.529.383
Organisatiekosten	2.216.071	2.528.600	2.632.789
Auto-, reis- en verblijfkosten	534.986	488.450	541.101
Kosten van samenkomsten	1.125.086	1.723.332	1.170.549
Drukkerij en portokosten	505.400	571.500	531.127
Financiële lasten effecten			
Som der lasten	20.809.845	22.245.873	21.817.685
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	27.239.063	6.146.847-	17.154.103
Bijzondere baten	958.440	978.210	812.373
Bijzondere lasten	345.828-	-	884.223-
RESULTAAT	27.851.675	5.168.637-	17.082.253

Toelichting

Aanbiedingen

De wekelijkse aanbieding is hoger dan begroot. Van deze aanbieding is 81% giraal gebracht. De bijzondere en overige aanbiedingen komen ook hoger uit dan begroot. De paasaanbieding is voor 31% giraal gebracht.

Schenken en nalatenschappen

Het bedrag heeft betrekking op één schenking, twee nalatenschappen en een voorschot op een nalatenschap van 2025.

Overige inkomsten

De overige baten vallen hoger uit dan begroot omdat er meer inkomsten zijn uit de verhuur van gebouwen. Onder meer doordat met ingang van medio juli 2024 het gebouw in Eindhoven wordt verhuurd. De opbrengsten uit de ticketverkoop van de Iederal bijeenkomsten komen hoger uit dan begroot. De rest van de overschrijding wordt veroorzaakt door de deelnemersbijdragen van het mini-symposium “Leven met het (on)mogelijke” en de bijeenkomst “De verborgen kracht van verwondering en verbeelding”.

Financiële baten

De financiële baten bestaan uit het rendement op beleggingen en renteopbrengsten van de hypotheek. Het rendement op beleggingen bestaat uit directe inkomsten, zijnde rente en dividenden, en uit koersresultaten. Alle onderdelen hebben bijgedragen aan een positief rendement van ca. 13,5%.

Personeelslasten

In de salariskosten zijn opgenomen een CAO-verhoging van 8,5% per 1 juli 2024 en vervolgens een verhoging van € 50 (bruto). In mei hebben medewerkers een eenmalige uitkering ontvangen van € 1.200 (bruto) en in november een eenmalige uitkering van € 800 (bruto) voor een fulltime dienstverband conform de cao-rijksambtenaren. Een aantal vacatures zijn door middel van inhuur ingevuld. Hierdoor vallen de kosten voor salarissen lager uit en de kosten voor werkzaamheden derden hoger. Doordat vacatures niet of later worden ingevuld blijven de salarissen, sociale lasten en pensioenlasten binnen de begroting.

De dotatie pensioenvoorziening in eigen beheer valt hoger uit dan begroot doordat de pensioenen zijn geïndexeerd en de rekenrente is gedaald.

De pensioenlasten zijn hoger dan begroot door dat er een voorwaardelijke toeslag op de pensioenen is toegekend van 0,5%.

De werkzaamheden derden vallen hoger uit dan begroot door extra kosten voor inhuur met betrekking tot openstaande vacatures, begeleiding programmeerteams, begeleiding reglementen, considerans, ontwikkelen Meerjarenvisie, risicomanagement en corporate communication.

De overige personeelslasten blijven achter bij de begroting, doordat de budgetten voor studie en trainingen minder zijn benut.

Bezoldiging van bestuurders en leden Raad van Toezicht

De leden van het uitvoerend bestuur ontvangen, gelijk aan de overige medewerkers, voor hun werkzaamheden een beloning conform de Gids voor Medewerkers van het Apostolisch Genootschap en hebben alle rechten en verplichtingen die hieruit voortvloeien. Over 2024 bedroeg de totale bezoldiging inclusief pensioenlasten van alle bestuursleden gezamenlijk € 813.927.

De leden van de Raad van Toezicht vervullen hun functie op onbezoldigde, vrijwillige basis. Op basis van artikel 14. Honorering en onkostenvergoeding van het reglement Raad van Toezicht kunnen leden van de Raad van Toezicht een niet bovenmatige vacatievergoeding ontvangen voor het voorbereiden en bijwonen van de vergaderingen van de Raad van Toezicht en vergaderingen met het bestuur. De te verkrijgen vacatievergoedingen over 2024 zijn grotendeels in 2024 uitbetaald (€20.110,61). De vacatievergoeding van één lid van de Raad van Toezicht is uitbetaald in januari 2025 (€ 1.442,52).

Afschrijvingen

Doordat investeringen eerder in gebruik zijn genomen en de verkoop van het gebouw in IJmuiden later in het jaar heeft plaats gevonden vallen de afschrijvingen iets hoger uit dan begroot.

Bouwkundige kosten

In het kader van de huisvestingsstrategie zijn er minder kosten gemaakt dan begroot voor inventaris en inrichting. De kosten voor onderhoud en instandhouding zijn gemaakt overeenkomstig het meerjarenonderhoudsplan.

Overige kosten onroerend goed

De daling van de overige kosten onroerend goed ten opzichte van 2023 zijn het gevolg van lagere energielasten.

Organisatiekosten

Er zijn donaties gedaan in het kader van het programma Maatschappelijke Betrokkenheid en voor het hoogleraarschap van de VU. Ook zijn er donaties gedaan voor noodhulp na natuurrampen in Marokko, aan Stichting Buddy to Buddy, Stichting Sociaal Tuinieren e.a..

De advieskosten voor de HR&C-projecten (Salarishuis, herziening PR-cyclus en functiehuis) worden gedeeltelijk in de loop van 2025 gerealiseerd. Onderzoekskosten zijn achteraf te hoog begroot; de noodzaak tot onderzoek is in 2024 in lijn gebracht met de uitgaven van 2023.

In het kader van de huisvestingsstrategie zijn er meer advieskosten gemaakt i.v.m. de toekomstige verkoop van gebouwen.

De kosten voor public relations en externe communicatie, zoals de awareness campagne, blijven sterk achter bij de begroting. Deze kosten worden pas in 2025 gemaakt. De kosten voor de Iederal campagne zijn gemaakt in 2023.

Door de stijging van de effecten zijn er meer kosten gemaakt voor het beheer van het vermogen. Ook zijn er meer kosten gemaakt in het kader van de social impact beleggingen.

Auto-, reis- en verblijfskosten

Door meer reizen naar de gemeenschappen in het buitenland en vice versa zijn de reis- en verblijfskosten hoger dan begroot.

Kosten van samenkomsten

De kosten voor de samenkomsten komen fors lager uit dan begroot, maar minimaal lager dan de kosten voor 2023. Het bestuur zet in op samenkomsten omdat daar de verbindende kracht vanuit komt. In de gemeenschappen komen we vooral meer bij elkaar met een consumptie. De ondersteuning van de gemeenschappen vanuit de gemeenschapsontwikkeling is in 2024 minder in aantal geweest, waardoor de kosten lager zijn, maar zal in 2025 weer toenemen. Het bestuur was ambitieus met nieuwe initiatieven uit het land. Daar is binnen de gemeenschapsbudgetten wel gebruik van gemaakt. Voor de nieuwe ontmoetingsvormen is er minder gebruik van het landelijk beschikbaar budget gemaakt. Er is een focus op jeugd, jongeren en jonge gezinnen, wat niet direct in de kosten terugkomt, omdat er in 2024 gekozen is voor meer kleinschalige samenkomsten in plaats van grote (landelijke) samenkomsten, zoals de waardevol opgroeidag.

Bijzondere baten

De bijzondere baten hebben betrekking op de verkoop van het gebouw in IJmuiden en een woning in Zoetermeer.

Bijzondere lasten

De bijzondere lasten hebben betrekking op de kosten die gemaakt zijn in het kader van de afvloeiingsregelingen “gevraagde medewerkers”.

11. Toekomst

Meerjarenvisie Samen het grote verhaal van liefde brengen

In 2025 is de nieuwe Meerjarenvisie ‘Samen het grote verhaal van liefde brengen’ vastgesteld door het bestuur en goedgekeurd door de Raad van Toezicht.

We zien dat de wereld steeds ingewikkelder wordt. We merken de gevolgen van polarisatie, klimaatverandering en dat mensen steeds meer op zichzelf gericht zijn. Ons apostolisch-zijn geeft ons houvast en hoop. En onze vier kernwaarden – verwondering, verbondenheid, vertrouwen en verantwoordelijkheid – helpen ons om koers te houden in deze tijd vol uitdagingen.

In de komende jaren richten we ons op het breder delen van onze boodschap van liefdevol handelen, het versterken van de geestelijke zorg en van onze gemeenschappen, het vormen van nieuwe gemeenschappen en het ondersteunen van nieuwe vormen van ontmoeting voor jong en oud. We gaan meer samenwerken met gelijkgestemde organisaties, zodat we meer zichtbaar worden en meer verschil kunnen maken.

Met leden, sympathisanten en samenwerkingspartners bouwen we aan een beweging die hoop biedt, ook voor toekomstige generaties. Met vertrouwen in elkaar en in de toekomst brengen we het grote verhaal van liefde verder in de wereld.

Jaarplan 2025

Om onze ambities uit de Meerjarenvisie waar te maken, hebben wij ons voor het jaar 2025 de volgende doelen gesteld:

Ambitie	Doelstelling 2025
Onze religieus-humanistische boodschap versterken en breder delen	Tegen eind 2025 delen zo veel mogelijk leden en sympathisanten sprankelend en met trots onze religieus-humanistische boodschap met anderen en ook op social media. Tegen eind 2025 is het Centrum voor Religieus Humanisme (CRH) een erkende werkplaats voor ieder die meer wil weten over religieus-humanistische zingeving.
Geestelijke zorg versterken en verdiepen	Tegen eind 2025 zijn alle geestelijk verzorgers gestart met een nieuw leer- en ontwikkelplan, waardoor zij beter voorbereid en ondersteund zijn in de taak als geestelijk verzorger. Start maken met het concretiseren van de visie op geestelijke zorg.
Meer mensen samenbrengen	Eind 2025 minimaal 2% nieuwe leden, die op zoek zijn naar zingeving en verbinding. In 2025 starten met het opzetten van nieuwe communities (streefgetal 20 leden), gericht op inclusiviteit, zingeving en langdurige relatie.
Meedenken, meedoen en meebeslissen	Start maken met het concretiseren van de wegwijzer participatie.
Versterken van samenwerking	In 2025 intensiveren we de samenwerking met onze partners door landelijk gezamenlijke initiatieven te realiseren en lokale gezamenlijke initiatieven te ondersteunen.
Een toekomstbestendige, wendbare en vraaggerichte landelijke organisatie	Tegen eind 2025 zijn de eerste regioteams opgericht die regionale en plaatselijke geestelijke zorg en bestaande en nieuwe initiatieven ondersteunen en verbinden. In 2025 werken we aan een strategisch personeelsplan waarmee de ambities voor de komende jaren gerealiseerd kunnen worden.

Passende ontmoetingsplekken	In 2025 starten we met gesprekken over toekomstbestendige huisvestingsoplossingen, passend bij de behoeften van gebruikers en de identiteit van de gemeenschappen en nieuwe communities, en is er geen stijging in onderhoudskosten.
De (financiële) continuïteit waarborgen	Inkomsten en uitgaven in balans door het vergroten van de inkomsten en beperken van de uitgaven.

Onderzoeksvoorstel Opgroeien in het Apostolisch Genootschap

Het bestuur van het Apostolisch Genootschap heeft een onderzoeksvoorstel goedgekeurd van onafhankelijk wetenschappers. Zij gaan vanaf september 2025 onderzoek doen naar het opgroeien in het genootschap van voor de eeuwwisseling. Het bestuur volgt daarmee het advies van de ‘Adviescommissie meldpuntregeling ApGen’.

Begroting 2025

	BEGROTING 2025	BEGROTING 2024
BATEN		
Aanbiedingen	1.122.000	1.200.000
Schenken en nalatenschappen	-	-
Overige inkomsten	502.000	434.884
Financiële baten	15.840.000	14.464.142
Som der baten	17.464.000	16.099.026
LASTEN		
Personeelslasten	8.762.164	8.452.810
Afschrijvingen	3.827.858	3.752.802
Bouwkundige kosten	2.904.756	3.112.537
Overige kosten onroerend goed	1.807.522	1.615.842
Organisatiekosten	2.395.051	2.528.600
Auto-, reis- en verblijfkosten	491.127	488.450
Kosten van samenkomsten	1.565.071	1.723.332
Drukwerk en portokosten	582.930	571.500
Som der lasten	22.336.480	22.245.873
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	4.872.480-	6.146.847-
Bijzondere baten	1.600.000	978.210
Bijzondere lasten		
RESULTAAT	3.272.480-	5.168.637-

Aanvullend op bovenstaande begroting is voor 2025 nog een bedrag van € 350.000,- aan investeringen opgenomen.

Ontwikkelingen na balansdatum

Verder zijn er ons geen specifieke ontwikkelingen na balansdatum bekend die invloed hebben op de organisatie en financiën.

12. Bericht van de Raad van Toezicht

Algemeen

Waar 2023 genoemd kan worden als sleuteljaar door het completeren van het nieuwe bestuur en het in werking treden van de statutaire en reglementaire veranderingen, is 2024 misschien wel het jaar waarin nog veel ‘geregeld’ moest worden. Immers, doordat we de bestaande structuur ingrijpend hebben aangepast, zijn er vervolgens nog enkele ‘losse eindjes’ die passend moeten worden gemaakt op alle vernieuwingen. Door het bestuur, en door velen met hen, is dan ook hard gewerkt om de verschillende reglementen consistent te krijgen.

De raad van toezicht heeft grote waardering voor de accuratesse waarmee steeds opnieuw de vele vraagstukken zijn beetgepakt en uitgewerkt. Tegelijkertijd is ook veel werk verzet in de totstandkoming van de nieuwe Meerjarenvisie. Hiermee is de richting bepaald, terwijl er nog veel ruimte is voor invulling van lokale en specifieke onderdelen. De raad van toezicht heeft met instemming kennisgenomen van het resultaat, maar ook de zorgvuldigheid van het gelopen proces verdient het om genoemd te worden.

Werkzaamheden

De Raad van Toezicht heeft vier bijeenkomsten gehad met het bestuur. In deze bijeenkomsten zijn diverse onderwerpen aan de orde geweest, waarvan we de volgende willen benoemen:

- reglement eerstverantwoordelijk voorgangers
- reglement geestelijk verzorgers
- criteria benoemingscommissie
- reglement beleggingscommissie
- jaarplan 2025 en begroting
- Meerjarenvisie

Jaarlijks vindt ook een zogenaamde ‘heisessie’ plaats, waarin raad van bestuur en raad van toezicht op meer informele wijze met elkaar het gesprek aangaan. In 2024 stond de heisessie in het kader van de Meerjarenvisie en organisatieontwikkeling. Ook werd, onder begeleiding van Henk van der Esch, ingegaan op het systemisch karakter van de relatie tussen bestuur en toezichthouder.

Leden en werving

De Raad van Toezicht bestond in 2024 uit:

Naam	Benoemd vanaf	Rol	Maatschappelijke functie
Arnoud van Schaik	01-04-2021	Lid, voorzitter vanaf 1 januari 2024	Bestuurder verzekeraar
Marcel Lip	01-01-2016	Lid, tot 31 december 2024	Bestuurder vastgoedonderneming
Yvonne van Oosten	01-02-2024	Lid	Eigenaar/directeur consultancybureau
Martin van Dijk	01-10-2024	Lid.	Head of Business Technology Retailconcern
Erik Zwart	01-01-2022	Lid.	Bestuurder zorginstelling

Per 1 januari 2024 heeft Arnoud van Schaik de voorzittersrol op zich genomen. In 2024 werd de werving van Yvonne van Oosten als lid van de Raad van Toezicht bekrachtigd met haar benoeming op 1 februari 2024. In verband met het vertrek van Marcel Lip, aan het eind van zijn tweede benoemingsperiode, is Martin van Dijk, na een uitgebreide selectie en een inlooperperiode formeel benoemd per 1 oktober 2024. We zijn Marcel zeer

dankbaar voor zijn jarenlange bijdrage aan de raad van toezicht. En de nieuwe leden van de Raad van Toezicht dankbaar dat ze deze belangrijke rol op zich nemen.

Waardering

De raad wil ook dit jaar haar grote waardering uitspreken voor alle medewerkers van het Dienstencentrum. Bij alle veranderingen en het nadenken over de toekomst ging het 'gewone' werk ook steeds door. De inzet, de manier van werken van de collega's en van het bestuur maken dat we veel vertrouwen in de toekomst hebben.

Ledenparticipatie

Eind 2024 verscheen de wegwijzer participatie. Hier was, zo bleek ook uit de verschillende ledenbijeenkomsten, veel behoefte aan. Met deze wegwijzer is door het bestuur een werkbaar kader geformuleerd waarbinnen leden actief betrokken worden bij de verschillende ontwikkelingen binnen het Apostolisch Genootschap. De Raad van Toezicht is blij met deze belangrijke beweging en beschouwt ze als een mogelijkheid om te komen tot meer eigenaarschap van leden en sympathisanten.

Ten slotte

Tijdens de nieuwjaarsbijeenkomst op 14 januari in Zwolle, werd onder andere het lied "Een nieuwe bladzijde" gezongen. Een nieuwe tekst als drager van onze apostolische boodschap:

*"Nu schrijf ik weer een nieuw verhaal en wek het woord tot leven.
Staat dit verlangen in m'n ziel als leidmotief geschreven,
dan wordt door mij het groot verhaal van liefde doorgegeven."*

Naast alle grote en minder grote veranderingen, bij alle vraagstukken die op ons afkomen, zijn deze woorden voor ons de essentie waar het steeds over gaat. We zien in het bestuur deze bezieling als belangrijkste drijfveer en dat geeft ons, Raad van Toezicht, alle vertrouwen in de toekomst.