

AANBEVELINGEN Het overzicht van de door de deelnemers op post-it achtergelaten aanbevelingen voor het AG (deel 1)

Een onafhankelijk onderzoek naar macht(smisbruik) in het Apgen. Niet intern oplossen maar naar buiten!

Veel leren van alle input!

Praat met de jeugd. Vraag ook waarom ze weg zijn gegaan of weg willen gaan. Luister, toon begrip, en leer van de jeugd.

afstand nemen van dat verleden

Wie controleert de voorgangers. Ze hebben geen opleiding als psycholoog? Moeten ze die taak wel op zich nemen als 'geestelijkverzorger'?

met een antwoord komen

nieuwsgierig i.p.v. ontkennen

gespreksgroepen per district maak het bespreekbaar

- erkenning - feedback accepteren - duidelijke visie - openheid - veiligheid

Reageren met erkenning misstanden op korte termijn

Gedragscode openbaar zetten

Onderzoek

1. Ik zou meer inspraak willen 2. Ik wil meer echte eerlijkheid 3. Meer realistisch zijn; geen wattige verhalen meer

4. Meer bekendheid waar je terecht kunt als je ziet/voelt dat dingen niet kloppen zoals uitspraken/raadgevingen van geestelijke verzorgers etc.

Win: groter perspectief

kom van de preekstoel af!

doe onderzoek met onafhankelijke personen over de ingebrachte punten

zie de kansen/vraag i.p.v. niets doen

onafhankelijk onderzoek mn naar de (gevolgen van) de indoctrine

(h)erkenning van een verhaal/ geschiedenis door zovelen ervaren

gesprek met goede begeleiders voeren in gemeenschappen --> leden + niet leden?

Reflecteer goed op de beeldvorming op uitreders, verlaters van nu en vroeger. - 'niet echt apostolisch' - 'niet goed opgevoed' - 'niet gemotiveerd genoeg' - 'snapt de clou niet'

Erkenning

Openheid

Durf diep te gaan, ga conflicten aan, leg bloot, benoem, voel. Niet alles is direct (met liefde) op te lossen

Reflecteer op het verleden en eerlijk, niet met minachting voor de 'mindere versie' van de apostolische mens toen

Stort veranderenda's, visieontwikkeling etc. niet over mensen uit, betrek iedereen

Wees open voor het evt. afschaffen van de rol van apostel. Ik zie zelf alleen een statutaire legitimatie van een besluit van de vorige apostel en niet bottom up vanuit leden

Geen opdrachten meer, niet steeds 'aan het werk'

Blijf je verbonden met apostolische traditie, of gooi je kind met badwater

Ruimte en investering voor/in de jeugd

Open structuur, gelijkwaardig, geen hiërarchie

Gouden kans voor hervorming/inzichten

Vertel vanaf de verhoging dat het zo goed was dat mensen hier over wilden praten en dat het niet verwerpelijk is als je het boek leest

Exit gesprekken en trajecten stam doordigeren

Vergeven

Helend Bedenk iets als een openbare schuld belijden, erken dat mensen beschadigd zijn. (vrijgem.kerk heeft dat ook gedaan voor de kerkschering)

Vanuit het bestuur meer openheid over het verleden, erkenning!! laat het als een gegevens zijn wat mag!!

Vertel over deze gesprekken, over hoe het was, geef cijfers, vertel eerlijk en oprecht deze mensen zijn

erkenning cq. ontkenning

wees helder en voor 1 uitleg vatbaar

Probeer op te passen voor polarisatie

breng in kaart hoeveel mensen ieder jaar het genootschap verlaten hebben

Erken invloed op: - relaties - werk - woonplaats - kleding - gedrag

de binnenwacht bewust maken van dit verleden

maak ruimte voor mensen die nu niet konden reageren

waakzaam openlijke erkenning zeg wat je doet en doe wat je zegt

Openheid Transparantie

Erkenning

Erkenning van de pijn/schade van (ex)-leden

Maak gebruik van de status die de apostel en andere "hooggeplaatsten" hebben om eerlijk naar onze geschiedenis te gaan kijken

hulp bij verwerking

Praktische hulp bieden aan slachtoffers

opruiemen! Erken dat er militanten geweest zijn en benoem ze

onderschat niet dat de cultuur van 20/30jr. geleden nog steeds bij velen geleefd wordt

Apgen afbreken en opnieuw opbouwen

Try something new! Bijv. met inspiratie sprekers & zeker zonder verhoging (top down)

excuus + ondersteuning bij verwerking

--> onafhankelijk onderzoek --> meldpunt --> eerlijke en inhoudelijke reacties in

--> onafhankelijk onderzoek --> meldpunt --> eerlijke en inhoudelijke reacties in media (congruent)

onderzoek ook naar proces

Excuses

Een echt onafhankelijk onderzoek nodig, geen "lijntjes" met Apostolische deskundigen

--> Openlijk afstand nemen van die periode Slok sr. + Slok jr. Onderzoek naar plagiaat Schuurman

blijf slachtoffers van de "oude" Apgen opzoeken (actief) en bied hulp en vraag om vergeving

--> leg externe communicatie voor aan deelnemers (over deze dialoogbijekomsten)

liturgie weglaten

--> hele proces externe bij betrekken --> er is slechts een schijntegenstelling tussen nog volgers en niet volgers

AANBEVELINGEN Het overzicht van de door de deelnemers op post-it achtergelaten aanbevelingen voor het AG (deel 2)

Openlijke erkenning

--> wetenschappelijk onderzoek ook in proces 'de buitenwereld' -- wetenschappelijk onderzoek vanuit verschillende disciplines

onafhankelijk wetenschappelijk onderzoek

'Bijsluiter' meegeven met risico's op te groot verantwoordelijkheidsgevoel en de ander voor jezelf plaatsen

Erkenning

Vervolggesprekken met (ex)leden die worstelen met dezelfde thematiek als waar ik mee worstel. (aangepast gedrag, oververantwoordelijk, pleasen)

Probeer toch maar verbinding te laten ontstaan huidige apostolische en "apostelkind slachtoffers"

Erkenning en onderzoek naar effecten

Destijds zeiden we dat we altijd het boetekleed moesten aantrekken: doet JL Slok dit ook? Er is na 1984 nog zoveel misgegaan in hiërarchisch denken (veroordelen, Kafka).

Pas op met goede bedoelingen vooral richting kinderen

1. omgaan met kritiek (leergang voor iedereen)

2. Fout oordelen en handelen moet onafhankelijk beoordeeld en veroordeeld kunnen worden

3. Altijd reageren op initiatieven, berichten en kritiek zowel mondeling als schriftelijk

4. Meer democratische inrichting

5. meer geld naar gemeenschap en meer inzet voor echte ledenwerving

Onafhankelijk onderzoek naar systeem van het ApGen en het effect op de 'volgers'.

De geschiedenis wordt weggeschreven/uitgewist, door een slim PR-bureau.

Wedergeboorte, genoegdoening naar slachtoffer, wijsheid, openheid, eerlijkheid, duidelijkheid,

L-Luisteren!

Zelf ontplooiing stimuleren

Liefdewerk daadwerkelijk belijden - hoe?

Blijf bij de waardes

Onderzoek naar schadelijke gevolgen

Maak de APGEN site minder PR-gelikt. Doe het eerlijke verhaal met oprechtheid; splitsing '46 door de oorlog? Wat een onzin! PR- site opzet: prima maar niet de waarheid. Etc.